



Plan Estratégico 2021-2023

Fecha: 23 de Octubre de 2020

Aprobado por la Junta Directiva de SA Board: 6 de Noviembre de 2020

Redactado por: Kaajal Shah

Traducido por: Mateo Cano & Maria Lozano

PRIORIDADES ORGANIZATIVAS

1. Survivor Alliance fortalecerá la estructura interna y las operaciones de la organización para apoyar el crecimiento continuo y la sostenibilidad a largo plazo (1er año)

Los pasos a realizar incluyen:

- Determinar la estructura de personal necesaria para respaldar las Prioridades Estratégicas / al Director Ejecutivo y comenzar a realizar las contrataciones necesarias. (para abril de 2021) (Dirección/Junta/Consultores)
- Identificar e implementar las herramientas, recursos y políticas accesibles que estén en marcha para apoyar las necesidades de salud mental del Equipo de Liderazgo de Survivor Alliance (Personal/Junta/Jefe de Sobrevivientes). (para finales de 2020 – primeras etapas) (Dirección/Miembros/Consultores)
- Desarrollar Planes Sucesión de emergencia a corto/largo plazo para Jefes Ejecutivos para preparar futuras transiciones y asegurar que todos los sistemas están establecidos. (para finales de 2020) (Junta Directiva/Consultores)
- Desarrollar procesos y procedimientos internos para las comunicaciones, toma de decisiones y gestión del personal. (para finales del primer cuatrimestre de 2021) (Dirección/Personal/Comité de la Junta/Consultores)
- Determinar los métodos de Registro de Personal y desarrollo del Plan de Trabajo; y comenzar su implementación. (para finales del primer cuatrimestre de 2021) (Dirección/Personal/Consultores)
- Crear procesos de incorporación para el Personal y Miembros de la Junta, así como material para transiciones informativas y sin conflictos. (para finales del primer cuatrimestre de 2021) (Dirección/Comité de la Junta/Consultores)
- Implementar un programa de Desarrollo Profesional para el Personal (para finales de 2021) (Dirección/Personal/Miembros de la Junta/Consultores)
- Desarrollar mecanismos para aumentar la comunicación y conexión entre Junta/Personal. (para mediados de 2021) (Dirección/Junta de Directores/Personal)
- Incrementar las Solicitudes/Apelaciones de recaudación de fondos para satisfacer la estructura y necesidades del personal (en curso – ajustar al Presupuesto editado para 2021) (Dirección/Personal de desarrollo/Junta de Directores)

2. Survivor Alliance desarrollará estrategias de comunicación y recaudación de Fondos Integrales así como herramientas complementarias para apoyar la Visión Estratégica.

Los pasos a realizar incluyen:

- Crear un presupuesto revisado para incluir los gastos directamente relacionados con determinadas Prioridades Estratégicas. (para finales de 2020) (Dirección/Junta de Directores)
- Revisar las técnicas y estrategias actuales de recaudación de fondos para identificar discrepancias/oportunidades. (para finales de 2020) (Dirección/Junta de Directores)
- Realizar auditorías de comunicación en todos los aspectos de la organización (programación, recaudación, etc.). (para finales de 2020) (Dirección/Personal/Junta)
- Desarrollar un Plan Estratégico de Recaudación vinculado con el Plan de Comunicaciones y alineado con las Prioridades Estratégicas. (para mediados de 2021) (Dirección/Junta de Directores/Personal/Consultores)

PRIORIDADES PROGRAMÁTICAS

1. Survivor Alliance continuará incrementando estratégicamente su red de Membresía Global, con el objetivo de llegar a los 400 Sobrevivientes para 2023, mientras mantiene el compromiso con los ya miembros.

Los pasos a realizar incluyen:

- Organizar seminarios web/llamadas de orientación con carácter mensual para nuevos y potenciales Miembr@s Sobrevivientes, subrayando las ofertas de Survivor Alliance, así como las formas de mantenerse conectado y participar. (comienzo Diciembre 2020) (Personal)
- Desarrollar un Plan de Crecimiento que describa las cifras objetivo anuales y planifique la expansión regional. (para finales del primer cuatrimestre de 2021) (Personal)
- Desarrollar las Divisiones a nivel global, creando herramientas y pautas para apoyar a los líderes locales mientras brinda un apoyo como organización anfitriona. (para mediados de 2021) (Personal)
- Crear medios para que la membresía actuales puedan transmitir sus comentarios, para asegurar que la programación/ofertas sean acordes con sus necesidades. (para mediados de 2021) (Personal)
- Desarrollar herramientas para medir y evaluar los parámetros de éxito de las ofertas de programación/organización. (completo para finales de 2021) (Personal/Comité de la Junta/Consultores)
- Asegurar que las ofertas y oportunidades son lo más accesibles posible mediante la integración de medidas para abordar diferentes habilidades de la membresía (Ej: Intérpretes, Herramientas de aprendizaje visual, etc.) (Comenzado – en curso) (Personal)
- Implementar un Espacio Público virtual para las comunicaciones dirigidas/impulsadas por los miembros sobrevivientes. (para 2021) (Personal)

2. Survivor Alliance concretará y ampliará sus ofertas de entrenamiento y educación para convertirse en uno de los principales espacios para el liderazgo y progreso de los sobrevivientes.

Los pasos a realizar incluyen:

- Determinar el plan de estudios básico y la planificación de las actuales ofertas según las habilidades/especialidades requeridas regionalmente. (para el primer cuatrimestre de 2021) (Personal)
- Crear un plan de crecimiento de formación educacional que se extienda más allá del plan de estudios básico y las ofertas actuales con varios niveles de participación. (para finales de 2021) (Personal/Comité de la Junta)

- Desarrollar colaboraciones con universidades y otros programas acreditados para crear sistema de credenciales oficial y sin fisuras. (En curso) (Personal)
- Identificar y reclutar personal y socios para crear un plan de estudios y ofrecer contenido. (Desde 2021) (Personal)
- Desarrollar aún más las ofertas educativas en línea, integrar varios estilos de aprendizaje/intercambio y aprendizaje auto-dirigido y expandir estas formas en las ofertas particulares, cuando sea posible (en curso) (Personal)

3. Survivor Alliance continuará brindando apoyo como consultor externo de socios/organizaciones sobre cómo integrar completamente y e inspirar de forma respetuosa a Sobrevivientes dentro de sus espacios/trabajos, con el fin de transformar el Área en 3 años, dejando posteriormente que los Sobrevivientes lideren las tareas complementando o sustituyendo el trabajo de consultoría dependiendo de las necesidades.

Los pasos a realizar incluyen:

- Desarrollar “Protocolos a realizar” en torno a la participación de Sobrevivientes (Primer cuatrimestre de 2021)
- Determinar los parámetros en el ámbito del trabajo, así como las capacidades/especialidades necesarias, para cumplir con las solicitudes. (finales del primer cuatrimestre de 2021) (Personal)
 - Educar el entorno sobre la participación general de Sobrevivientes.
 - Desarrollar oportunidades de empleo a largo plazo dentro de su entorno. ○ Estudiar consultorías
 - Facilitar oportunidades que apoyen la membresía y la capacitación de liderazgo.
- Entrenar y encontrar profesionales calificados para apoyar la implementación de este trabajo (En curso) (Personal)
- Desarrollar un “plan de negocio” que incluya una meta de ingresos para el flujo de financiación (para mediados de 2021) (Dirección Ejecutiva/Junta de Dirección)

4. Survivor Alliance continuará incrementando el número de Líderes Sobrevivientes que puedan ocupar posiciones de consultoría y les brindará apoyo continuo para el desarrollo de su liderazgo.

Los pasos a realizar incluyen:

- Desarrollar un sistema interno para filtrar y asignar solicitudes de consultoría. (primer cuatrimestre de 2021) (Personal)
- Determinar las necesidades en curso de empleo y especialidades, así como las necesidades de los Líderes Sobrevivientes en ese papel. (para mediados de 2021) (Personal)
- Desarrollar estrategias para crear oportunidades de empleo a largo plazo sostenibles. (para mediados de 2021) (Personal/Junta)

5. Survivor Alliance explorará su papel en torno a la conectividad, coordinación y apoyo de las necesidades emocionales/de salud mental de los Sobrevivientes.

Los pasos a realizar incluyen:

- Revisar las iniciativas actuales y papeles en esta área, mientras se describen todas las necesidades posibles. (durante el primer cuatrimestre de 2021) (Personal/Consultores)
- Determinar la capacidad interna para expandirse en esta área. (para mediados de 2021) (Personal/Junta/Consultores)