# সারভাইভার অ্যালায়েন্স ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস ২০২১

# রিপোর্ট

*সারভাইভাররা পাচার ও দাসত্ব বিরোধী কাজের পরবর্তী দশকে নেতৃত্ব দিচ্ছে*

নভেম্বর, ২০২২

# সারভাইভার অ্যালায়েন্স ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস ২০২১

## স্পনসর এবং অংশীদার

# সারভাইভার অ্যালায়েন্সের সম্পর্কে

সারভাইভার অ্যালায়েন্স হল একটি বেসরকারী স্বেচ্ছাসেবী সংস্থা (এনজিও) যার লক্ষ্য হল বিশ্বজুড়ে দাসত্ব এবং মানব পাচারের সারভাইভারদের একত্রিত করা এবং ক্ষমতায়ন করা। মানব পাচারের শিকার তিনজন সারভাইভারদের প্রতিষ্ঠিত এই সংস্থা, আমরা সারভাইভারদের নিয়ে, তাদের জন্য, তাদের দ্বারা গঠিত এই আদর্শে চলে। আমরা বিশ্বাস করি যে সারভাইভাদের জন্য বিনিয়োগ একটি গুরুত্বপূর্ণ পাচারবিরোধী পদক্ষেপ। অনেক দিন ধরে, সারভাইভাদের উপেক্ষা করা হয়েছে এবং পাচার বিরোধী কাজে তাদেরকে বিশেষ গুরুত্ব দেওয়া হয়নি। সারা বিশ্বে মানব পাচারের সারভাইভারদের একত্রিত করে এবং সমষ্টিগত শক্তি গঠনের মাধ্যমে, সারভাইভার অ্যালায়েন্স সামাজিক ন্যায়বিচারের জন্য একটি ইন্টারসেকশনাল পন্থা অনুসরণ করে। আমরা বিশ্বাস করি যে মানব পাচারের সারভাইভাররা এই বিশেষ মানসিক আঘাতের অভিজ্ঞতার বাইরে বেরিয়ে অনেক কাজ করতে পারেন এবং আমরা তাদের এই কাজে আমন্ত্রণ জানাই। আমরা ব্যক্তিগত নিরাময় এবং ন্যায়বিচার এবং সমাজের নিরাময় এবং ন্যায়বিচারের লক্ষ্যে কাজ করি।

সারভাইভারদের ক্ষমতায়নের মাধ্যমে-এর অর্থ আমরা বুঝি যে সহায়সম্পদ, সমর্থন এবং প্রশিক্ষণের মধ্য দিয়ে সারভাইভাররা যাতে নিজেদের ভেতরের শক্তিকে জাগিয়ে তুলতে পারে-আমরা শিক্ষিত, আত্ম-সচেতন এবং সক্ষম সারভাইভার নেতৃত্বকে সহায়তা করছি। আমরা সারভাইভারদের সঙ্গে কাজ করার জন্য আমাদের শিক্ষা এবং পদ্ধতিকে ভাগ করে নিই এবং পাচার-বিরোধী আন্দোলনের সঙ্গে সুযোগ সুবিধার জন্য আমাদের সদস্যদের যুক্ত করি। এই কাজ করার সময়, সারভাইভারদের সঙ্গে কীভাবে যুক্ত হওয়া যায় সেই ক্ষেত্রের নেতৃত্ব দিচ্ছি এবং বর্ধিত সারভাইভার-শরীকদের সহযোগিতার সুযোগ প্রদান করছি। আমাদের সমস্ত কর্মসূচিতে আমরা অর্থবহ সারভাইভার অন্তর্ভুক্তিকরণ, অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন এবং কল্যাণের প্রতি আলোকপাত করি।

জুন ২০২২এ ২৫টির বেশি দেশে আমাদের ৫৫০জন সদস্য ছিল। অনুগ্রহ করে আমাদের সম্পর্কে আরো বিশদে জানতে আমাদের ওয়েবসাইট দেখুনঃ www.survivoralliance.org.

## **প্রতিবেদন প্রস্তুতি এবং লেখক সংক্রান্ত তথ্য**

প্রধান লেখকঃ লারা পাওয়ার

পরবর্তী লেখকগণ, সমন্বয়কারীগণ, সম্পাদকগণঃ মিন ডাং এবং ডেনিয়েলা ফক্সাট্জ
ডিজাইনারঃ
(যখন প্রাসঙ্গিক) অনুবাদকঃ অরিন্দম দত্ত

সারভাইভার এ্যালায়েন্স এই প্রতিবেদন প্রস্তুত করায় তাদের সহায়তার জন্য ওয়াক ফ্রী ফাউন্ডেশনকে ধন্যবাদ জানায়।

# ভূমিকা

২০২১ সারভাইভার অ্যালায়েন্স ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস (এখানে "কংগ্রেস") বর্তমান সময়ের দাসত্ব এবং মানব পাচারের বিরুদ্ধে আন্তর্জাতিক লড়াইয়ে সারভাইভার নেতৃত্বের জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ মুহূর্ত চিহ্নিত করেছে। এই প্রথম, সারভাইভার লীডারশীপ একটি পাচারবিরোধী সম্মেলনে পরিকল্পনা কমিটির সদস্য, বক্তা এবং অংশগ্রহণকারী হিসাবে আমাদের সহযোগী সহকর্মীদের চেয়ে বেশি। সারভাইভার লীডারশীপে রয়েছেন ১৮ বছরের বেশি বয়সী প্রাপ্তবয়স্ক, সমস্ত লিঙ্গের মানুষ এবং যে কোনও ধরণের মানব পাচার বা দাসত্ব থেকে সারভাইভার ব্যক্তিরা।

সম্মিলিত ক্ষমতার গভীর জ্ঞান এবং স্বীকৃতিকে সঙ্গে নিয়ে কংগ্রেসের ধারণা করা হয়। সারভাইভার অ্যালায়েন্স বিশ্বাস করে যে মানব পাচারের সারভাইভার ব্যক্তিদের মধ্যে আন্তর্জাতিক ঐক্য সকলের জন্য প্রকৃত ও স্থায়ী স্বাধীনতা আনতে পারে। এটি শক্তিশালী সারভাইভার-সহযোগী সম্পর্কের প্রয়োজনীয়তা পূরণ করার জন্যও তৈরি করা হয়েছিল। বিশ্বব্যাপী কোভিড-১৯ মহামারী চলাকালীন অনলাইনে সুবিধা দেওয়া হয়েছে, কংগ্রেসের উদ্দেশ্যগুলির মধ্যে রয়েছে বিশ্বজুড়ে সারভাইভার নেতাদের একত্রিত করা, পেশাদার সারভাইভার নেটওয়ার্কের মধ্যে এবং আমাদের সহযোগী সহকর্মীদের সাথে আন্তঃজাতিক সহযোগিতা বৃদ্ধি করা, সারভাইভার নেতৃত্বের ক্ষমতা নির্মাণ করা, এবং জোটবদ্ধ হওয়ার জন্য সারভাইভার-কেন্দ্রিক দৃষ্টিভঙ্গী জোরদার করা। পাচার-বিরোধী ক্ষেত্রের ছয়টি ভিন্ন উপকরণের ওপর আলোকপাত করে, সারভাইভার এবং সহযোগী অংশগ্রহণকারীরা সারভাইভার নেতৃত্বের সাথে সম্পর্কিত বিষয়গুলি নিয়ে আলোচনা করেছেন এবং এই ক্ষেত্রে সহকর্মী এবং বিশ্বব্যাপী নেতা হিসাবে সারভাইভার ব্যক্তিদের অন্তর্ভুক্তির জন্য ব্রেনস্টর্ম সমাধানের লক্ষ্যে সহযোগিতা করেছেন।

এই প্রতিবেদনে বিশদ বিবরণ দেওয়া হয়েছে যে কংগ্রেস কীভাবে এই উদ্দেশ্যগুলি অর্জনের পরিকল্পনা করে, আন্তর্জাতিক পাচারবিরোধী সম্প্রদায়ের বৃহত্তর প্রেক্ষাপটে কংগ্রেস চলাকালীন অনুষ্ঠিত আলোচনাগুলি বিশ্লেষণ করে, শিক্ষা লাভ করা মূল বিষয়গুলি ভাগ করে নেয় এবং এই ঘটনায় সৃষ্ট পরিবর্তনের গতি বজায় রাখার জন্য সারভাইভার অ্যালায়েন্সের পরিকল্পনার মানচিত্র তৈরি করে।

পুরো রিপোর্টে আপনি "সেশন আইডিয়া" বা "সেশন ইনসাইটস" দেখতে পাবেন যা সারভাইভার-সহযোগী ওয়ার্কিং গ্রুপের সময় সমৃদ্ধ আলোচনা থেকে উঠে আসা কিছু ধারণা এবং প্রতিফলনের উল্লেখ করে। আমরা আশা করছি যে এই অন্তর্দৃষ্টিগুলি পরবর্তী দশকে সারভাইভার লীডারশীপকে  এগিয়ে নিয়ে যাবার জন্য জন্য আরও আলোচনা, আরও নীতিকৌশল এবং আরও নিয়োজিত থাকাকে অনুপ্রাণিত এবং উত্সাহিত করবে।

এই রিপোর্টে ভাগ করে নেওয়া ধারণাগুলি ওয়ার্ল্ড কংগ্রেসের সময় অনুষ্ঠিত আলোচনা এবং অবদানের উপর ভিত্তি করে তৈরি করা হয়েছে এবং সেখানে আলোচিত বিভিন্ন বিষয়ে সারভাইভার অ্যালায়েন্সের ধারণার প্রতিনিধিত্ব করে না।

# সূচিপত্র

**লক্ষ্য এবং উদ্দেশ্য** **8**

**পরিকল্পনা এবং আলোচ্য সূচি** **9**

ওয়ার্ল্ড কংগ্রেসের লক্ষ্য 11

লক্ষ্য ১। পাচার বিরোধী প্রয়াসে যুক্ত করতে সারভাইভার এ্যালায়েন্স নেতাদের নেতৃত্বের ক্ষমতা নির্মাণ 11

লক্ষ্য ২। আন্তর্জাতিক সারভাইভার নেতৃত্ব সহযোগিতা গড়ে তোলা 12

লক্ষ্য ৩। পাচার বিরোধী ভাবনার নেতাদের একটি বহু -অংশীদার, বহু-দেশীয় গোষ্ঠি আহ্বান 13

লক্ষ্য ৪। সারভাইভার নেতাদের সঙ্গে সহযোগিতার জন্য সহযোগীদের ক্ষমতা বৃদ্ধি করা 13

**পদ্ধতি** **13**

ইভেন্ট ধরণের 14

সমতা এবং কল্যাণ 16

প্রবেশযোগ্যতা 17

প্রযুক্তি 17

**আলোচনাঃ সারভাইভাররা আগামী দশকের নেতৃত্ব দেবেন** **18**

সরাসরি পরিষেবায় সারভাইভারের নেতৃত্ব দান 18

লোকহিতৈষণার নেতৃত্বে সারভাইভার 20

সংবাদ মাধ্যম এবং প্রতিনিধিত্বের ক্ষেত্রে সারভাইভারদের নেতৃত্ব 22

গবেষণার নেতৃত্বে সারভাইভার 24

নীতি এবং আত্মপক্ষ সমর্থনে সারভাইভারদের নেতৃত্ব **Error! Bookmark not defined.**

দক্ষতা বৃদ্ধিতে সারভাইভারদের নেতৃত্ব (সারভাইভারদের সমসাথী) **Error! Bookmark not defined.**

**মনিটরিং, ইভালুয়েশন এবং লার্নিং (MEL)** **Error! Bookmark not defined.**

**সীমাবদ্ধতা এবং পাঠ শিক্ষণ** **32**

ন্যায় সঙ্গত প্রবেশাধিকার 32

কোভিড ১৯ 32

অনলাইন বৈশ্বিক সম্মেলন 33

**এরপরে কী**? **33**

**উল্লেখ** **Error! Bookmark not defined.**

## লক্ষ্য এবং উদ্দেশ্য

সারভাইভার অ্যালায়েন্স (এসএ) এমন একটি বিশ্বকে কল্পনা করে যেখানে মানব পাচার এবং দাসত্ব[1] থেকে সারভাইভাররা সমাজের সমৃদ্ধ সদস্য। এই দৃষ্টিভঙ্গির অনুসরণে, এস এ-র লক্ষ্য হল সারা বিশ্বে সারভাইভারদের একত্রিত করা এবং ক্ষমতায়ন করা কারণ মানুষ যখন তাদের সম্প্রদায় থেকে বিচ্ছিন্ন এবং প্রান্তিক অবস্থায় থাকে তখন উন্নতি লাভ করতে পারে না (চারুবস্ত্র এবং ক্লোইটার, 2008; কাজেমি এট আল।, 2021; শুল্টজ এট আল।, 2016)।

সারভাইভার[2] লিডারশীপ আন্দোলন যেমন যেমন বিকশিত হয়েছে তেমন তেমন এটিকে একত্রিত করা এবং কল্পনা করা সম্পর্কে আমাদের আলোচনাও সমৃদ্ধ হয়েছে। আমাদের অনেকেই অভিজ্ঞতা সুনির্দিষ্ট বিভিন্ন সম্মেলনে যোগদান করেছি এবং আমরা পাচার-বিরোধী আন্দোলন ঐক্যবদ্ধ হওয়ার সময় নেতৃত্বের অভাব লক্ষ্য করেছি। আমরা দেখেছি সহযোগীরা এজেন্ডা তৈরি করেছে এবং স্থির করেছে বক্তব্য শোনা হবে, কতক্ষণ শোনা হবে এবং কি বিষয়ে শোনা হবে। আমাদের মধ্যে অনেককে এই ইভেন্টগুলি থেকে বঞ্চিত করা হয়েছে কারণ সাধারণত যে সংস্থাগুলি তাদের হয়ে আমাদের সহযোগী সহকর্মীদের পাঠায় তাদের অত্যধিক রেজিস্ট্রেশন ফি। সংগঠনের সূচনা লগ্ন থেকে জন্ম নেওয়া একটি স্বপ্ন, সারভাইভার অ্যালায়েন্স ওয়ার্ল্ড কংগ্রেসের লক্ষ্য ছিল এই গতিশীলতার চিত্রনাট্য রচনা করা। একটি সম্মেলন যার পরিকল্পনা, নির্মাণ এবং নেতৃত্বে ছিল মূলত সারভাইভারগণ এবং অংশগ্রহনেও প্রধানত সারভাইভাররাই ছিলেন। ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস একটি বিশ্বব্যাপী স্থানের আয়োজন করে যেখানে জীবনের সকল স্তরের সারভাইভাররা শুনতে, শিখতে, কল্পনা করতে এবং সম্পর্ক তৈরি করতে সমবেত হতে পারে।

---

[1] এই শব্দটি এমন কাউকে বোঝাতে ব্যবহৃত হয় যিনি নীচে জাতিসংঘের সংজ্ঞার ভিত্তিতে মানব পাচার বা দাসত্বের অভিজ্ঞতা লাভ করেছেন এবং যিনি বর্তমানে শোষণের সেই পরিস্থিতি **থেকে বেরিয়ে** এসেছেন।

*দাসত্ব: "দাসত্ব হল এমন একজন ব্যক্তির অবস্থা যার উপর মালিকানার অধিকারের সাথে সংযুক্ত যেকোনো বা সমস্ত ক্ষমতা প্রয়োগ করা হয়।"*

*মানব পাচার: "'মানব পাচার' বলতে হুমকি বা বল প্রয়োগের মাধ্যমে বা অন্য ধরনের জবরদস্তি, অপহরণ, প্রতারণার মাধ্যমে লোকেদের নিয়োগ, পরিবহন, স্থানান্তর, আশ্রয় বা প্রাপ্তি বোঝায়। ক্ষমতার অপব্যবহার বা দুর্বলতার অবস্থান বা শোষণের উদ্দেশ্যে অন্য ব্যক্তির উপর নিয়ন্ত্রণ থাকা ব্যক্তির সম্মতি অর্জনের জন্য অর্থ প্রদান বা সুবিধা প্রদান বা গ্রহণ করা। শোষণের অন্তর্ভুক্ত হবে, ন্যূনতমভাবে, অন্যের পতিতাবৃত্তির শোষণ বা যৌন শোষণের অন্যান্য রূপ, জোরপূর্বক শ্রম বা পরিষেবা, দাসত্ব বা দাসত্বের অনুরূপ অনুশীলন, দাসত্ব বা অঙ্গ অপসারণ"।*

[2] এই প্রতিবেদনে এখান থেকে, আমরা যখন সারভাইভার ব্যবহার করি, তখন আমরা মানব পাচার এবং আধুনিক দাসত্বের সারভাইভারদের বোঝাই।

## পরিকল্পনা ও আলোচ্যসূচি

ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস প্ল্যানিং কমিটি গঠিত হয় সারভাইভার এ্যালায়েন্স স্টাফ, এস এ সদস্য, এবং বিশ্ব কংগ্রেসের অংশীদারদের নিয়ে যাদের ফিল্ডের অভিজ্ঞতা রয়েছে (নীচের টেবিল ১ দেখুন) কংগ্রেস পরিকল্পনা কমিটিতে কাজ করার জন্য কোন সদস্যকে আমন্ত্রণ জানানো হবে তার জন্য এস এ সদস্যরা প্রথমে সেই সব সদস্যদের দেখেন যারা আগেই এস এ কর্মসূচিতে সক্রিয়ভাবে যুক্ত ছিল। এই জনসংখ্যার মধ্যে এস এ স্টাফ তারপর এস এ সদস্যতা বেসের ভৌগলিক প্রতিনিধিত্ব এবং এস এ ভিসন এবং মূল্যবোধের সঙ্গে পরিচয় এবং উপলব্ধির দিক থেকে বিবেচনা করে।

**টেবিল ১ সার্ভাইবাল এ্যালায়েন্স ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস পরিকল্পনা কমিটি**

| কমিটির সদস্য | শিরোনাম/সংগঠন[3]* | কমিটির ভূমিকা | দেশ |
|---|---|---|---|
| মিন ড্যাং | এস এ কার্যনির্বাহী নির্দেশক | সহ-সভাপতি | ব্রিটেন |
| আলিসিয়া রানা | সমাজ সেবী | সহ-সভাপতি | ব্রিটেন |
| ব্রুনিলদা বারসি | ইউ কে সিবি আই[4] ফেলো (এস এ) | কমিটি সদস্য | ব্রিটেন |
| খ্রীস্টাইন নেলসন | ইউ এস এ সি বি আই ফেলো (এস এ) | কমিটির সদস্য | মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র |
| জ্যাকলিন বেডসোল | প্রোডাক্ট ম্যানেজার/এ্যানি ক্যানন্স | কমিটি সদস্য | মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র |
| নাসিমা গাইন | উত্থান | কমিটি সদস্য | ভারত |
| মৌমিতা বিশ্বাস | সারভাইভার নেতা (উত্থান, ভারত) | কমিটি সদস্য | ভারত |
| শিভান পাভিন আলুংনাত | সক্রিয় সদস্য একজন গবেষণা কনসালট্যান্ট, একজন সারভাইভার লিডার, একজন সারভাইভার উকিল, | কমিটির সদস্য | উগান্ডা /কেনিয়া |

[3] নিম্নলিখিতরা পরিকল্পনার সময়ে কমিটির সদস্য

[4] সারভাইভার অ্যালায়েন্স দক্ষতা বৃদ্ধির উদ্যোগ (ক্যাপাসিটি বিল্ডিং ইনিশিয়েটিভ- সিবিআই) ২০১৮-২০২১ সাল থেকে পাথওয়েজ টু ফ্রিডম গ্রান্ট থেকে অনুদান পেয়ে আসছে, যেটি নোভো ফাউন্ডেশন এবং হিউম্যানিটি ইউনাইটেডের অংশীদার। স্থানীয় সারভাইভার নেতৃত্বের বিস্তৃতি ঘটাতে এবং সারভাইভার নেতাদের সঙ্গে স্থানীয় সরকারের সম্পর্ক গভীর মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রের তিনটি শহরে সিবিআই সারভাইভার নেতাদের তৈরি করেছে।

| | | | |
|---|---|---|---|
| | একজন নারীবাদী এবং একজন শিল্পী | | |
| সুপিয়া খাতুন | তরুণ সম্প্রদায়ের নেতারা ভারতের তৃণমুল পর্যায়ের একেবারে শেকড়ে রয়েছে। উত্থান এবং ইলফতের সদস্য। | কমিটি সদস্য | ভারত |
| সৈদ আহমেদ | সারভাইভার এ্যালায়েন্স নটিংহাম<br>অধ্যায় ইউ কে, অভিজ্ঞতা বিশেষজ্ঞ, মোমেন্ট স্টাডি রিসার্চ উপদেষ্টা বোর্ডের সদস্য। | কমিটি সদস্য | ব্রিটেন |

পরিকল্পনা কমিটি প্রথম 2020 সালের সেপ্টেম্বরে ডাকা হয়েছিল এবং শুধুমাত্র  অতিরিক্ত দুবার মিলিত হতে সক্ষম হয়েছিল। প্রথম বৈঠকটি কংগ্রেসের জন্য ছিল প্রাসঙ্গিক, সারভাইভার-কেন্দ্রিক থিম তৈরির উপর জোর দেওয়া হয়। কমিটি তাদের দ্বিতীয় পুনঃআলোচনায় থিম, সারভাইভারস লিডিং দ্য নেক্সট ডিকেড অফ অ্যান্টি-স্লেভারি এবং অ্যান্টি-ট্রাফিকিং ওয়ার্ক, এবং এর সাথে যুক্ত ট্যাগলাইন, “একতা ও সংহতি” বেছে নেয়। কমিটি তখন একটি এজেন্ডা পরিকল্পনার কাজ শুরু করে যা কংগ্রেসের থিম এবং সারভাইভার অ্যালায়েন্স মূল্যবোধের সাথে যথার্থভাবে সংগতিপূর্ণ। আসল উদ্দেশ্য এবং ব্যক্তিগতভাবে জড়ো হওয়ার দৃঢ় ইচ্ছা থাকা সত্ত্বেও বিশ্বব্যাপী মহামারীর বাস্তবতা এই ইভেন্টে দূরবর্তী অ্যাক্সেসের গুরুত্বকে সামনে এনেছে। পরিকল্পনা কমিটি ব্যক্তিগত এবং দূরবর্তী অ্যাক্সেস উভয়ের সাথে একটি হাইব্রিড ইভেন্ট মডেল বেছে নেওয়ার ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ বিষয়গুলির মধ্যে ভারসাম্য সৃষ্টি করেছে। এই সব বিবেচনার মধ্যে আবার কখন ভ্রমণ নিরাপদ হবে তার অনিশ্চয়তা এবং মহামারী পরিবেশে বিশ্বব্যাপী ভ্রমণের জন্য লজিস্টিক্সের চ্যালেঞ্জগুলি অন্তর্ভুক্ত ছিল, বিশেষত সেই সব ভ্রমণকারীদের জন্য যাদের ভিসা প্রয়োজন। কর্মশালার বিষয়, বক্তা এবং উপস্থাপনার বিষয়বস্তু চূড়ান্ত করার পর পরিকল্পনা কমিটি 20201 সালের জানুয়ারিতে তার কাজ শেষ করে। স্বেচ্ছাসেবী-ভিত্তিক পরিকল্পনা কমিটির সময়ের প্রতি শ্রদ্ধার জন্য, কো-চেয়ার এবং এসএ কর্মীরা অপারেশন এবং লজিস্টিকসের জন্য বাকি পরিকল্পনা গ্রহণ করেছিলেন।

## ওয়ার্ল্ড কংগ্রেসের উদ্দেশ্য

বিশ্ব কংগ্রেসের দৃষ্টিভঙ্গি অর্জন করতে এবং এর উদ্দেশ্যের সাথে সম্পূর্ণ সামঞ্জস্য নিশ্চিত করতে, সার্ভাইভার অ্যালায়েন্সের পরিবর্তনের তত্ব দ্বারা নির্ধারিত চারটি প্রাথমিক উদ্দেশ্য নিয়ে এবং সংস্থার বৃহত্তর প্রচেষ্টা এবং ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস ইভেন্টের সাথে সমন্বয় করে সম্মেলনটির পরিকল্পনা করা হয়েছিল।

### লক্ষ্য ১. পাচার-বিরোধী প্রচেষ্টায় নিয়োজিত হওয়ার জন্য সারভাইভার অ্যালায়েন্স নেতাদের নেতৃত্বের ক্ষমতা নির্মাণ করুন।

এস এ সদস্যদের নেতৃত্বের ভূমিকায় নিয়োজিত হওয়ার অনেক সুযোগ ছিল, যেমন কনফারেন্স লজিস্টিক পরিকল্পনা, কনফারেন্সের বিষয়বস্তু বিকাশ ও ডেলিভারী এবং বিভিন্ন সেশনের প্যানেলিস্ট হিসাবে জনসাধারণের কথা বলার সুযোগ। সারভাইভার কনফারেন্সের উপস্থাপকদের ওয়ার্ল্ড কংগ্রেসে তাদের উপস্থাপনার আগে কর্মশালার প্রস্তুতি অধিবেশনে যোগ দেওয়ার জন্য আমন্ত্রণ জানানো হয়।

ওয়ার্ল্ড কংগ্রেসের সময়, নেতৃত্বের উন্নয়ন-সম্পর্কিত বিষয়গুলিতে বিশেষভাবে আলোকপাত করে এমন অসংখ্য কর্মশালা দেওয়া হয়েছিল (টেবিল 2)।

**টেবিল ২: নেতৃত্ব উন্নয়ন কর্মশালা**

| নেতৃত্ব উন্নয়ন কর্মশালা |
| --- |
| আপনি আপনার জীবনে কেমন অনুভব করতে চান?<br>ড্রিম বোর্ডে এক নতুন দৃষ্টিভঙ্গি |
| ট্রমা থেকে সঞ্চিত জ্ঞান |
| কেনিয়া এথিক্যাল স্টোরিটেলিং প্রকল্প |
| নেতৃত্ব নির্মাণ |
| সারভাইভার লীড প্যানেল |
| সারভাইভার নেতা হিসেবে আমাদের ট্রমা ম্যানেজ করা |
| পাচার-বিরোধী ক্ষেত্রে গবেষণায় অবদান |
| গবেষণা উপদেষ্টা পর্ষদ |

| |
|---|
| শোনা হচ্ছে<br>আমাদের চিন্তাভাবনা পুনরুদ্ধার করার এবং নিপীড়ন থেকে নিরাময়ের অনুশীলন |
| কিভাবে আপনার মুনাফা বিহীন/ব্যবসা শুরু করবেন |
| দাসত্ব বিরোধী আইন এবং নীতি |
| মানসিক স্বাস্থের প্রয়োজনীয়তা এবং অনুশীলন<br>সমষ্টি-ভিত্তিক পুনর্বাসনে সহায়তা |
| অভিজ্ঞ বিশেষজ্ঞ গোষ্ঠীঃ এখানে থেকে কোথায় যাওয়া হবে |
| একজন থেরাপিস্ট খোঁজাঃ কি প্রশ্ন জিজ্ঞেস করা হবে |
| সারভাইভারদের পুনরায় শোষণের ঝুঁকি অনুসন্ধান |
| চাকরির ইন্টারভিউজনিত দক্ষতা |
| সমষ্টি নেতা থেকে আন্দোলনের নেতায় রূপান্তর |
| |

## লক্ষ্য ২: ট্রান্সন্যাশনাল সারভাইভার লিডার সহযোগিতা গড়ে তোলা

ভৌগলিক অবস্থান এবং কথ্য ভাষার বৈচিত্র্যের মাধ্যমে স্বাভাবিকভাবে তৈরি সাইলোগুলিকে ভেঙে ফেলার জন্য নেটওয়ার্কিংয়ের উদ্দেশ্যে স্পেস দেওয়ার জন্য বিশেষ মনোযোগ দেওয়া হয়েছিল। অন্যান্য দেশের সারভাইভারদের সঙ্গে মজা করার এবং সম্পর্ক গড়ে তোলার সুযোগ, যেমন 'মিক্স অ্যান্ড মিঙ্গল' নেটওয়ার্কিং ইভেন্ট এবং শিভান পাভিন আলুংগাতের আয়োজিত ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস ট্যালেন্ট শো সমগ্র এজেন্ডা জুড়ে রাখা হয়েছিল। "ডিজিটাল টাউন স্কয়ার রিভিল"-এর মতো কর্মশালা অংশগ্রহণকারীদের সার্ভাইভার অ্যালায়েন্স ডিজিটাল টাউন স্কোয়ার সম্পর্কে জানার সুযোগ করে দেয়, এটি সম্পর্ক গড়ে তোলার, সম্পদ ভাগ করে নেওয়ার একটি অনলাইন ফোরাম স্পেস ও অন্তর্দৃষ্টি এবং এক গোপনীয় ও শুধুমাত্র সারভাইভার সম্প্রদায়ের সেটিংয়ে আন্তর্জাতিক সহযোগিতাকে গড়ে তোলার কাজে উৎসাহিত করে। এই সুযোগগুলি অংশগ্রহণকারীদের একে অপরকে জানার সুযোগ করে দেয় এবং আমাদের বিশাল বৈচিত্র্য সত্ত্বেও সারভাইভারদের একত্রিত করতে পারে এমন অনেক বিষয়ের মধ্যে সহযোগিতামূলক আলোচনা এবং অন্তর্দৃষ্টির কাজটি সহজ করে দেয়।

## লক্ষ্য ৩: পাচার-বিরোধী ভাবনার নেতাদের একটি বহুপাক্ষিক-স্টেকহোল্ডার, বহুজাতিক গ্রুপের সমাবেশ

বিশ্ব কংগ্রেসে যোগদানের আমন্ত্রণ কৌশলগতভাবে এই উদ্দেশ্যের সাথে সংযুক্ত ছিল। সারভাইভার অ্যালায়েন্স সদস্যদের আমন্ত্রণ পাঠানো হয়েছিল এবং আমরা আমাদের আমন্ত্রণ তালিকা সম্প্রসারিত করতে অন্যান্য সহযোগী, অংশীদার এবং অর্থ প্রদানকারীদের সাথে সহযোগিতায় কাজ করেছি। এই ইভেন্টের একমাত্র আমন্ত্রণমূলক প্রকৃতি নিশ্চিত করেছে যে সমস্ত সহযোগী অংশগ্রহণকারীরা ইতিমধ্যেই বেঁচে থাকা নেতৃত্ব এবং এর অন্তর্নিহিত মূল্য সম্পর্কে উপলব্ধি করেছে।

## লক্ষ্য ৪: সারভাইভার নেতাদের সাথে সহযোগিতা করার জন্য সহযোতীদের ক্ষমতা বৃদ্ধি করা

সারভাইভার এবং সহযোগীদের সহায়তা করার বিভিন্ন সুযোগ-সুবিধা কংগ্রেসের সমস্ত ইভেন্ট জুড়ে, বিশেষ করে জয়েন্ট ওয়ার্কিং সেশন এবং কর্মশালার মাধ্যমে মূলধারায় আনা হয়েছিল। এই ইভেন্টগুলি সারভাইভার এবং সহযোগীদের একে অপরের কাছ থেকে শোনা, ভাগ করে নেওয়া এবং শেখার জন্য এবং সারভাইভার নেতৃত্বের ভবিষ্যতের জন্য একটি অভিন্ন দৃষ্টিভঙ্গি গড়ে তুলতে সাহায্য করেছে।

সম্মেলনের চারটি উদ্দেশ্যের সাথে সামঞ্জস্য রেখে, সারভাইভার এবং সহযোগীরা ছয়টি বিষয়ের ক্ষেত্র সম্পর্কিত সুপারিশ এবং কর্ম পরিকল্পনা আলোচনা করতে এবং তৈরি করতে সহযোগিতা করেছে যা উল্লেখযোগ্যভাবে সারভাইভার নেতৃত্ব এবং জীবিকাকে প্রভাবিত করে:

1) সরাসরি পরিষেবা
2) তহবিল সংগ্রহ
3) মিডিয়া প্রতিনিধিত্ব
4) গবেষণা
5) পলিসি অ্যাডভোকেসি
6) ক্ষমতা বৃদ্ধি

## পদ্ধতি

আমাদের লক্ষ্য অর্জনের জন্য, সার্ভাইভার অ্যালায়েন্স বিশ্ব কংগ্রেসের প্রতিটি দিক সম্পর্কে আগ্রহী ছিল। কংগ্রেসের অংশগ্রহণকারীদের মধ্যে ভৌগোলিক বৈচিত্র্য নিশ্চিত করার জন্য SA-এর আন্তর্জাতিক

সদস্যতার প্রতিনিধিত্ব অত্যাবশ্যক ছিল, যা ছাড়া আন্তঃজাতিক সহযোগিতার উদ্দেশ্য অমূলক। এছাড়া, সারভাইভারদের বৈচিত্র্যকে সম্মান করা এবং সারভাইভার নেতা হিসেবে তারা কতটা (যদি আদৌ) নিযুক্ত হতে চায় তার জন্য তাদের পছন্দ বিবেচনা করা হয়। অংশগ্রহণকারীদের সংখ্যা সীমাবদ্ধ ছিল, এবং কৌশলগত আউটরিচ যা উপরোক্ত বিবেচনার জন্য দায়ী অংশগ্রহণকারী আমন্ত্রণ প্রক্রিয়া সম্পর্কে অবহিত করেছে। ইভেন্টের আগের কয়েকমাস ধরে SA কর্মীরা সম্মেলন এবং এজেন্ডা সম্পর্কে আরও মত বিনিময়ের জন্য আমন্ত্রিত অংশগ্রহণকারীদের মিটিং আয়োজন করেছিলেন। SA কর্মীরা আঞ্চলিক ভিত্তিতে সারভাইভার অংশগ্রহণকারীদের সমর্থন করার জন্য স্থানীয় এন জি ওগুলির সাথে সহযোগিতা করেছে।

অংশগ্রহণকারীরা পাঁচ দিনের বেশি সময় ধরে একত্রিত হন, প্রথম তিন দিন শুধুমাত্র সারভাইভার নেতাদের জন্য উন্মুক্ত ছিল, যাতে সারভাইভারদের জন্য এবং তাদের তৈরি বিষয়বস্তু নিয়ে তারা গভীর আলোচনায় নিমগ্ন হতে পারে। সম্মেলনের বাকি দুই দিন সারভাইভার এবং সহযোগীদের যৌথভাবে সারভাইভার-সহযোগী কর্মশালা এবং ওয়ার্কিং সেশনের মাধ্যমে সংশ্লিষ্ট বিষয়গুলি নিয়ে আলোচনা করার জন্য একত্রিত করা হয়। প্রতিটি আলোচনা থেকে উৎপন্ন গুণগত তথ্য পুঙ্খানুপুঙ্খভাবে এবং নির্ভুলভাবে সংগ্রহ করা হয়েছে কিনা তা নিশ্চিত করতে প্রতিটি অধিবেশনের জন্য সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিরা উপস্থিত ছিলেন।

গত দুদিনে সারভাইভার এবং সহযোগীদের মধ্যে আলোচনা একটি পূর্ব-সমীক্ষার মাধ্যমে জানানো হয় যা কংগ্রেসের থিম নিয়ে অংশগ্রহণকারীদের চিন্তাভাবনাকে ধারণ করে। বিশেষত, সমীক্ষায়, অংশগ্রহণকারীদের তাদের চিন্তাভাবনা সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করা হয়, যে তারা কীভাবে পরবর্তী দশ বছরে সারভাইভার নেতৃত্বের কল্পনা করে। সহযোগী-সারভাইভার সম্পর্কের মধ্যে বিদ্যমান অসম শক্তির গতিশীলতার পরিপ্রেক্ষিতে, পূর্ব-সমীক্ষায় সারভাইভার অংশগ্রহণকারীদের শুধুমাত্র ইভেন্টের আগে কংগ্রেসের আলোচনার বিষয়গুলি নিয়ে ভাবতে শুরু করার প্রস্তাব দেওয়া হয়নি, বরং SA-কে এই এই চিন্তা-ভাবনাকে প্রাক-অভিজ্ঞতামূলকভাবে আলোচনায় অন্তর্ভুক্ত করার অনুমতি দিয়েছে, ফলে একটি স্পেস তৈরি করা যা একজন ব্যক্তির স্বাচ্ছন্দ্যের স্তর নির্বিশেষে একটি গোষ্ঠী সেটিংয়ে সার্ভাইবারের কথা বলার দক্ষতাকে অন্তর্নিহিতভাবে স্বীকৃত বলে মনে করে।

## ইভেন্টের ধরণ

ওয়ার্ল্ড কংগ্রেসের সারভাইভারদের একমাত্র অংশটির সঙ্গে যুক্ত রয়েছে চারটি ভিন্ন ইভেন্ট যা মূল বক্তার উপস্থাপনা, গ্রুপ আলোচনা, সামাজিক নেটওয়ার্কিং এবং ক্ষমতা ও দক্ষতা-নির্মাণ কার্যকলাপের মাধ্যমে কংগ্রেসের উদ্দেশ্য পূরণের জন্য ডিজাইন করা হয়েছে।

- **নেটওয়ার্কিং সেশনগুলি** কনফারেন্সের পুরো প্রোগ্রাম জুড়ে সংঘটিত হয় এবং এতে আলোচনা ফোরাম, আঞ্চলিক-নির্দিষ্ট বৈঠক এবং বিশ্ব কংগ্রেসের অংশগ্রহণকারীদের একে অপরকে জানার

জন্য সাধারণ সুযোগ অন্তর্ভুক্ত ছিল। এছাড়াও, "মিক্স এবং মিঙ্গেল" নেটওয়ার্কিং সেশন বিশ্বের অন্যান্য অংশ থেকে সারভাইভারদের সাথে দেখা করার জন্য অংশগ্রহণকারীদের ঘরোয়া স্থান হিসাবে ব্যবস্থা করা হয়েছিল। তাতে রয়েছে টাইম জোন মানদণ্ডের উপর ভিত্তি করে নির্ধারিত দোভাষী। কথোপকথন শুরু করতে সাহায্য করার জন্য প্রতিটি "মিক্স এবং মিঙ্গেল" সেশনে একজন SA প্রতিনিধি এবং স্বেচ্ছাসেবক অন্তর্ভুক্ত থাকে। যাইহোক, বেশিরভাগ অধিবেশনের কোন নির্দিষ্ট এজেন্ডা ছিল না কিন্তু সারা বিশ্ব থেকে সারভাইভারদের একত্রিত করার জন্য একটি স্থানের ব্যবস্থা করা হয়।

- **মূল মঞ্চের ইভেন্টে** একজন সারভাইভার লিডার বক্তাকে শোনার জন্য একটি ভার্চুয়াল স্পেসে সব অংশগ্রহণকারীরা একত্রিত হয়। পূর্ণ অংশগ্রহণ এবং প্রবেশ সুনিশ্চিত করতে কোনো কর্মশিবিরের আয়োজন ছিল না।
- **নেতৃত্ব কর্মশিবির** একসঙ্গে চলে এবং পাচার-বিরোধী কাজকর্ম এবং দক্ষতা বৃদ্ধির কার্যকলাপের বিভিন্ন ক্ষেত্র সুনির্দিষ্ট লিডারশীপ বিষয় দেওয়া হয়। প্রতিটি টাইম ব্লকের জন্য সারভাইভারদের একটি কর্মশিবির বেছে নিতে বলা হয়। ইভেন্টমবির মাধ্যমে সমস্ত কর্মশিবির থেকে সামগ্রী উপলব্ধ ছিল যাতে অংশগ্রহণকারীরা লাইভ সেশনে যোগ দিতে না পারলেও সেই সব ম্যাটেরিয়াল দেখতে পারেন।
- **কল্যাণকামী কর্মশিবিরে** সারভাইভারদের কল্যাণের প্রতি অগ্রাধিকার নিশ্চিত করা হয়, কংগ্রেস পুরো সময় ধরে অংশগ্রহণকারীদের কাছে এই কর্মশিবির উপলব্ধ ছিল এবং বাস্তব দক্ষতা এবং কল্যাণকামী অনুশীলনের প্রতি গুরুত্ব দেওয়া হয়। এছাড়া, বুনিয়াদী স্বয়ং পরিচর্যা সহায় সম্পদ সারা সম্মেলন জুড়ে ইভেন্টমবি পেজে উপলব্ধ ছিল।

সারভাইভার-সহযোগীদের যৌথ অধিবেশন ছটি বিষয়ের ওপরে তিনটি সেকশনে আয়োজন করা হয়ঃ
**পার্ট 1. সারভাইভার লিডার প্যানেলে** তিনজন সারভাইভার লিডার দেখানো হয়েছে যারা তাদের ভিশন শেয়ার করেছেন কিভাবে সারভাইভাররা আগামী দশ বছরে এই সেক্টরে নেতৃত্ব দেবে। প্রতিটি প্যানেলে একজন সারভাইভার নেতা এবং একজন সহযোগী সহ-সভাপতি ছিলেন এবং একটি প্রশ্নোত্তর এবং দর্শকদের সাথে আলোচনা করা হয়।

**পার্ট 2. সারভাইভার-অ্যালি ওয়ার্কিং সেশনস**

এই সেশনগুলি সারভাইভার এবং সহযোগীদের শুধুমাত্র সারভাইভার সেশন এবং প্যানেল আলোচনার সময় উঠে আসা ধারণাগুলিকে একীভূত করতে এবং ভাগ করে নেওয়া সমস্ত ধারণার মধ্যে মিল এবং পার্থক্য নিয়ে আলোচনা করার অনুমতি দেয়। ওয়ার্কিং সেশনগুলি প্রতিটি বিষয়ের ক্ষেত্রে মূল অগ্রাধিকার নির্ধারণের জন্য ধারণাগুলিকে শ্রেণিবদ্ধ করা এবং আলোচনাকে এগিয়ে নিয়ে যাওয়ার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে।

**পার্ট 3. সম্মিলিত সারভাইভার-অ্যালি ওয়ার্কশপ সেশন**

এই সেশনগুলি একই বিষয়ে দুটি গ্রুপকে একত্রিত করে। আমরা একই বিষয়ে দুটি কর্মশালা করেছি কিন্তু দিনের বিভিন্ন সময়ে এবং বিভিন্ন দোভাষীর সাথে। এই "সম্মিলিত" সেশনগুলি ছিল তাদের জন্য যারা এই পৃথক সেশনগুলিতে তাদের আলোচনায় ওভারল্যাপ আছে কিনা তা প্রতিফলিত করতে এবং তা খোঁজ করতে একত্রিত হতে পারে ।

ওয়ার্কিং গ্রুপের অধিবেশন চলাকালীন আলোচনায় মূল পদক্ষেপের বিষয়ে রিপোর্ট করতে সমস্ত সম্মেলনে অংশগ্রহণকারীদের একত্রিত করার জন্য একটি অধিবেশনের মাধ্যমে বিশ্ব সম্মেলন শেষ হয়।

## সমতা ও কল্যান

20টি ভিন্ন দেশের সারভাইভারদের মধ্যে একটি দূরবর্তী সেটিংয়ে একটি স্বাগতযোগ্য এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক ভার্চুয়াল পরিবেশ তৈরি করা যথার্থ সহযোগিতাকে উত্সাহিত করার জন্য সর্বোচ্চ লক্ষ্য ছিল। এই লক্ষ্যে বিশ্ব কংগ্রেস পরিকল্পনা কমিটি বিশ্বব্যাপী টাইম জোনের পার্থক্য, কথ্য ভাষার বৈচিত্র্য, তথ্য ও প্রযুক্তিতে ন্যায়সঙ্গত অ্যাক্সেস এবং সামগ্রিকভাবে সারভাইভারদের সুস্থতার সাথে সম্পর্কিত বাধাগুলি মোকাবেলার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে। ইক্যুইটি এবং সুস্থতা উভয় ক্ষেত্রেই পরিকল্পনার সমস্ত দিক বিবেচনা করা হয়, সময়সূচী ্নির্ধারণ এবং ভাষা অ্যাক্সেস থেকে নিয়ে কংগ্রেসের তথ্য কীভাবে লেখা এবং প্রচার করা হয় ইত্যাদি সর্ব ক্ষেত্রে দৃষ্টি দেওয়া হয়। শক্তির গতিশীলতাকে সমান করার জন্য ইক্যুইটিরও একটি চিন্তাশীল পদ্ধতির প্রয়োজন ছিল যা অনিবার্যভাবে সারভাইভার-সহযোগী কথোপকথনে ঘটে থাকে, কারণ ক্ষেত্রটিতে সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থা এবং সারভাইভার পেশাদারদের ব্যয়ের পরিবর্তে সহযোগীদের প্রতি সম্পদ এবং ক্ষমতার অসম বরাদ্দের কারণে এটি হয়ে থাকে। এটি মোকাবেলা করার জন্য, সপ্তাহের প্রথমার্ধে শুধুমাত্র সারভাইভার অংশগ্রহণকারীদের অন্তর্ভুক্ত করার জন্য কংগ্রেস গঠন করা হয়েছিল। পূর্ব-সমীক্ষার বিষয়বস্তু ছাড়াও, সমবয়সীদের মধ্যে প্রথমে জড়ো হওয়ার ফলে সারভাইভার অংশগ্রহণকারীদের বিষয়বস্তুর সাথে স্বাচ্ছন্দ্য পেতে, নির্দিষ্ট কিছু বিষয়ে তাদের চিন্তাভাবনা জাগিয়ে তুলতে এবং সমকক্ষ পরিবেশের নিরাপত্তায় একে অপরের কাছ থেকে শিখতে সাহায্য করে। এছাড়াও, কংগ্রেসের আগে সমস্ত সারভাইভার অংশগ্রহণকারীদের কাছে উপহার বাক্সগুলি মেল করা হয় এবং এতে সুস্থতা-সম্পর্কিত উপহার এবং কার্যক্রম অন্তর্ভুক্ত ছিল যা মঙ্গলকারী এবং সম্প্রদায়ের সাথে সংযোগ প্রক্রিয়াকে সমর্থন করে। যখনই সম্ভব, উপহার বাক্সের আইটেমগুলি সারভাইভার-নেতা উদ্যোক্তাদের সমর্থনে সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন ব্যবসা থেকে সংগ্রহ করা হয়। উপহারের বাক্সগুলি শুধুমাত্র সেগুলির মধ্যে থাকা বস্তুর চেয়ে অনেক বেশি ছিল। তারা সম্মান, কৃতজ্ঞতার প্রতীকী জেসচার হিসাবেও কাজ করে এবং জীবনের বিভিন্ন অভিজ্ঞতা পাচারবিরোধী আলোচনায় নিয়ে আসে, সেই মূল্যের স্বীকৃতি হিসাবে কাজ করে।

## প্রবেশযোগ্যতা

ওয়ার্ল্ড কংগ্রেসের মতো অনুষ্ঠানে ন্যায়সঙ্গত প্রবেশাধিকার অপরিহার্য। বৈশ্বিক টাইম জোনের বৈচিত্র্য এবং কাজের সময়সূচীর নমনীয়তার পরিপ্রেক্ষিতে, কংগ্রেসের ইভেন্টগুলিতে অ্যাক্সেস নিশ্চিত করার লক্ষ্যে গুরুত্বপূর্ণ ইভেন্টগুলির জন্য একটি এজেন্ডা  এবং নকল প্রয়োজন। এই সময়সূচী বিন্যাসটি সমস্ত অংশগ্রহণকারীদের তাদের ভৌগলিক অবস্থান বা কাজের সময়সূচী নির্বিশেষে যুক্তিসঙ্গত সময়ের মধ্যে কংগ্রেসে উপস্থিত থাকার অনুমতি দেয়।

ভাষার বাধা বিশ্বব্যাপী সহযোগিতার জন্য সবচেয়ে বড় চ্যালেঞ্জ হতে পারে। ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস ইভেন্টগুলি নির্বাচিত কংগ্রেস ইভেন্ট এবং কার্যকলাপের জন্য বাংলা, হিন্দি, স্প্যানিশ, সোয়াহিলি এবং তামিল ভাষায় একযোগে ব্যাখ্যা প্রদান করে। এই ভাষাগুলি নির্বাচন করার সময়, সারভাইভার অ্যালায়েন্স তার সদস্যদের মধ্যে কথ্য সর্বাধিক প্রচলিত ভাষাগুলি নির্ধারণ করার জন্য সদস্যতার ডেটা অবলোকন করে। ফ্রিডম ফান্ডেড প্রোগ্রামগুলিতে সারভাইভার নেতা অংশগ্রহণকারীরা যাতে কংগ্রেসে পুরোপুরি অংশগ্রহণ করতে পারে তা নিশ্চিত করার জন্য তামিল ভাষার অনুবাদের জন্য অতিরিক্ত অর্থায়ন সুরক্ষিত করা হয়েছিল। প্রস্তাবিত ইভেন্ট এবং ভাষাগুলি টাইম জোনের মানদণ্ডের উপর ভিত্তি করে নির্বাচন করা হয় যা পরিকল্পনাকারীদের অনুমান করতে সাহায্য করে যে কোন ইভেন্টে অংশগ্রহণকারীরা তাদের আঞ্চলিক অবস্থান এবং পরিপূরক স্বেচ্ছাসেবক দোভাষীর সহজ প্রাপ্যতার উপর ভিত্তি করে উপস্থিত হতে পারে। উপরন্তু, সমস্ত সম্মেলন লিখিত উপকরণ উপরোক্ত ভাষায় দেওয়া হয়।

## প্রযুক্তি

ইক্যুইটি এবং সুস্থতা নিশ্চিত করার সমাধানগুলির জন্য প্রযুক্তির সৃজনশীল ব্যবহার প্রয়োজন, বিশেষ করে যখন অংশগ্রহণকারীদের জাতীয় প্রতিনিধিত্বের বিশ্বব্যাপী স্পেকট্রাম জুড়ে তথ্যের ন্যায়সঙ্গত অ্যাক্সেস নিশ্চিত করতে হয়। EventMobi হল একটি কনফারেন্স ম্যানেজমেন্ট প্ল্যাটফর্ম যা একটি স্মার্টফোন অ্যাপ্লিকেশন হিসাবে বিনামূল্যে ডাউনলোড করা যায়। এই প্ল্যাটফর্মের মাধ্যমে, অংশগ্রহণকারীরা একাধিক ভাষায় এবং আঞ্চলিক টাইম জোন অনুসারে কংগ্রেসের ইভেন্টগুলি সম্পর্কে স্থির তথ্য এবং সম্পূর্ণ এজেন্ডা সহ  এবং প্রতিটি বিষয়-ক্ষেত্র এবং সুস্থতার মতো বিস্তৃত বিষয়গুলির সাথে সম্পর্কিত সম্পূরক বিষয়বস্তু দেখতে পারে। সারভাইভার এবং সহযোগী উভয়েরই EventMobi-তে অ্যাক্সেস ছিল; যাইহোক, কংগ্রেসের দৃষ্টিভঙ্গির সাথে সামঞ্জস্য নিশ্চিত করার জন্য শুধুমাত্র সারভাইভার বিষয়বস্তু অংশগ্রহণকারীদের জন্য অ্যাক্সেসযোগ্য ছিল। EventMobi কংগ্রেস ইভেন্ট এবং লজিস্টিক সম্পর্কিত স্ট্যাটিক তথ্য এবং বিষয়বস্তু সংরক্ষণ করে। এই বিষয়বস্তুতে মঙ্গল ও স্বয়ং পরিচর্যা সম্পর্কিত সম্পদ, কর্মশালা থেকে পাওয়ারপয়েন্ট এবং বিভিন্ন ভাষায় অনূদিত বিশ্ব কংগ্রেসের গ্রাউন্ড রুলসের কপি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

বিভিন্ন স্তরের প্রযুক্তিগত সাবলীলতা মোকাবেলা করার লক্ষ্যে, প্ল্যাটফর্ম ব্যবহারে অংশগ্রহণকারীদের সহায়তা করার জন্য বিভিন্ন ভাষায় জুম গাইড সমস্ত সেশনের জন্য উপলব্ধ ছিল। সম্মেলনের সময়সূচীর অনুরূপ সাধারণ এবং প্রায়শই জিজ্ঞেস করা প্রশ্নের উত্তর দেওয়ার জন্য অংশগ্রহণকারীদের ইভেন্টমোবির মাধ্যমে একটি ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস হেল্প ডেস্কেও প্রবেশাধিকার ছিল।

# আলোচনা: পরবর্তী দশকে সারভাইভাররা নেতৃত্ব দেবেন

পাঁচ দিন ধরে ২০০ সারভাইভার নেতা এবং ৬০- এরও বেশি সহযোগী সম্মেলনে উপস্থিত ছিল। এই সময়ে মানব পাচার বিরোধী আন্দোলনে পরবর্তী ১০ বছরে একটা দিশানির্দেশ গড়ে তোলার জন্য সারভাইভাররা আলোচনায় নেতৃত্ব দিয়েছিল এবং সহযোগীদের সঙ্গে সহযোগিতা করেছিল। এই পর্বে সারভাইভাররা অংশগ্রহণকারীদের কাছ থেকে পাওয়া সমীক্ষা পূর্ববর্তী তথ্যাদি সমন্বিত করে এবং অধিবেশনের আলোচনা মর্মবস্তু, যেখানে বিশ্লেষণ ও অন্তর্দৃষ্টি আন্তর্জাতিক মানব পাচারের বিরোধী সম্প্রদায় কে একটা বৃহত্তর প্রেক্ষিত প্রদান করে।

## সরাসরি পরিষেবায় সারভাইভারের নেতৃত্ব দান

এখনও পর্যন্ত, সরাসরি পরিষেবায় সারভাইভারের সম্পৃক্ততা জরুরি আশ্রয় শিবির এবং উদ্ধার কাজের কর্মসূচির মধ্যেই সীমিত রয়েছে। এই ভূমিকায় আমরা সংগঠন স্থাপন করেছি, কর্মসূচি পরিচালনা করেছি, কার্যসূচি তৈরি করেছি এবং প্রতিশ্রুতিসম্পন্ন কাজে উপদেশ প্রদান করেছি, আমাদের সহগামীদের সমর্থনে বিষয়টিকে এগিয়ে নিয়ে গিয়েছি কারণ তারা তাদের কার্যসূচি পুনর্নির্মাণ করতে শুরু করেছিল।

অধিবেশনের উপলব্ধিঃ **দলগত আলোচনার সময়ে অনেক সহযোগীর বক্তব্য মানব পাচার বিরোধী নির্দিষ্ট হস্তক্ষেপের ব্যাপারে সরাসরি পরিষেবার ক্ষেত্রে বোধগম্য অথচ সংকীর্ণ দৃষ্টিভঙ্গির মধ্যে সীমাবদ্ধ ছিল। এই আলোচনায় সারভাইভাররা, সারভাইভারদের প্রয়োজনের সঙ্গে যুক্ত সরাসরি পরিষেবার ওপর দৃষ্টি রেখে মানবপাচার বিরোধী নির্দিষ্ট কাজের চেয়ে আরো অনেকটা এগিয়ে গিয়েছিল।**

সরাসরি পরিষেবার এই বিস্তৃত ধারনার মধ্যে, সারভাইভাররা মনোবিজ্ঞানী, শিক্ষক, স্ত্রীরোগ ও ধাত্রী বিদ্যা বিশেষজ্ঞ, বিচারক, আইনজীবী, আইনরক্ষক, আইনসভার সদস্য এবং আরো অনেক ভূমিকায় নিজেদের সম্পৃক্ত দেখতে চান। বস্তুত, যে কোনো পরিষেবা যা একজন সারভাইভারের প্রয়োজন মেটায় তা সরাসরি পরিষেবারই ভূমিকা আর এইসব ভূমিকাগুলির কথা তারা জানায় না, যারা এই ভূমিকাগুলো অধিকার করে রেখেছে তাদের জ্ঞানলব্ধ অভিজ্ঞতা রয়েছে। আর এখন, সামনের সারির এবং সরাসরি

পরিষেবা ক্ষেত্রের সারভাইভারদের নেতৃত্ব স্কুলে স্কুলে মানব পাচার বিরোধী ব্যবস্থা তুলে ধরবে, স্বার্থসিদ্ধি করার পরিস্থিতিতে রোগীদের চিহ্নিত করার ব্যাপারে সামনের সারির চিকিৎসা সংক্রান্ত পেশাদারদের দক্ষতা বৃদ্ধি করবে, কাঠামোগতভাবে দমনমূলক অপরাধ বিচার ব্যবস্থায় নতুন করে শোষিত হয়েছে সেই সব সারভাইভারদের রক্ষা করার কাজ করবে, নীতি এবং আইনের মাধ্যমে স্থায়ী প্রভাব সৃষ্টি করবে ইত্যাদি আরো অনেক।

মানব পাচার বিরোধী এক্ষেত্রে তর্কসাপেক্ষ ভাবে সরাসরি পরিষেবা হচ্ছে সেই ক্ষেত্র সেখানে যারা পরিষেবা পায় তাদের অরক্ষিত থাকার বিষয়টি মনে রেখেই আস্থা অর্জন করাটা সবচেয়ে কঠিন। সারভাইভার -এর সমীক্ষা পূর্ব তথ্য জ্ঞানলব্ধ অভিজ্ঞতাকে গুরুত্ব দেয় যখন আস্থা অর্জনের প্রসঙ্গ আসে, সহজাত যে আস্থা আছে তা বিস্তারিত হয় যখন এক ব্যক্তি আরেকজনের জ্ঞানলব্ধ অভিজ্ঞতাসম্পন্ন ব্যক্তির সঙ্গে সরাসরি যুক্ত হতে পারে। সারভাইভার লিডাররা আরো জানিয়েছেন যে যখন জ্ঞানলব্ধ মানুষদের নেতৃত্বে সরাসরি পরিষেবা দেওয়া হয় তখন তারা গ্রহীতাদের প্রয়োজনের সঙ্গে আরো ভালোভাবে দক্ষতার সঙ্গে সম্পর্কিত হতে পারে, আরো যোগ্যতার সঙ্গে পরিষেবা দেওয়া এবং বৃহত্তর আস্থা স্থাপন করতে পারে।

অধিবেশনের উপলব্ধি

"মানব পাচার বিরোধী আন্দোলনে যদি সরাসরি পরিষেবায় সারভাইভাররা নেতৃত্ব দেয়, তাহলে অন্যান্য সারভাইভাররা অনেকেই নতুন করে শোষিত হয়েছে এই মনে করাটা বন্ধ করবে কারণ আমাদের সঙ্গে মানুষগুলো থাকবে যারা আমাদের সঙ্গে সম্পর্কিত, আমাদের চ্যালেঞ্জগুলো জানে এবং সহজেই বলতে পারে একজন সারভাইভারের কি সহায়তা প্রয়োজন"

এই আলোচনার মূল বিষয়টি ছিল স্থায়ী পরিবর্তনের গুরুত্ব এবং ৩০ থেকে ৯০ দিনের সরাসরি পরিষেবা কর্মসূচিকে অতিক্রম করে এগিয়ে যাওয়া, সারভাইভারের সুষম ও সমৃদ্ধ জীবন বজায় রাখার ক্ষমতার দিকে লক্ষ্য রেখে। সরাসরি পরিষেবায় স্থায়ী অভিজ্ঞতা অর্জন করতে হলে মানব পাচার বিরোধী সারভাইভার পরিপ্রেক্ষিতকে উৎসাহ দেওয়া এবং মূল্য দেওয়া সহ গুরুত্ব দেওয়ার ব্যাপারে সহযোগীরা জানিয়েছিল। এছাড়াও সারভাইভার নেতৃত্ব লক্ষ্য করেছিল নজরদারি মূল্যায়ন এবং সমস্ত কর্মসূচি জানা ও সেব্যাপারে হস্তক্ষেপ -কাজের অগ্রগতি সূচির পরিবর্তন এবং চূড়ান্ত রকম স্থায়ী পরিবর্তনের মতই জরুরী।

একটা সংস্কৃতির বদলের গুরুত্ব স্থায়ী পরিবর্তনের লক্ষ্যে আগাগোড়া জড়িয়ে থাকে। **মানব পাচার বিরোধী সম্প্রদায়, আমরা যারা সম্মিলিতভাবে ডাক্তার, আইনজীবী, বিচারকদের মতো জ্ঞানলব্ধ অভিজ্ঞতাসম্পন্ন, প্রথমেই আমাদের দেখা হয় সম্পূর্ণ, জটিল মানুষ হিসেবে, যাদের আমাদের গল্পের চেয়েও বেশি করে এবং আমাদের টিকে থাকার চেয়েও বেশি যোগ্য বলে ব্যাখ্যা করা হয়।** এই

ধারনার বদলের জন্য প্রয়োজন বিশ্ব সম্মেলনে আলোচনা এবং সহযোগী সম্প্রদায়ের মধ্যে মৌলিক ক্ষমতা বিনিময়ের দায়বদ্ধতা। পেশাদারী ক্ষেত্রে যখন অন্তর্ভুক্তি চাওয়া হয়, তখন সারভাইভাররা অনেক বাধার সম্মুখীন হয়, সরাসরি পরিষেবা সংক্রান্ত পেশায় জীবিকা অর্জনের পথটি কঠিন। সারভাইভাররা কি করে সরাসরি পরিষেবা ক্ষেত্রে জীবিকা অর্জনের পথে সহায়তা পেতে পারে সে ব্যাপারে অজস্র ধারণা দিতে পারে। সেই সঙ্গে এটাও লক্ষ রাখতে হবে অন্যান্য পারম্পরিক প্রান্তিক জনসংখ্যার কাছে নিযুক্তির পথে যে বাধা তা অন্যদের চেয়ে আলাদা কিছু নয় এবং প্রশিক্ষণ কর্মসূচি ও শিক্ষায় প্রবেশের ক্ষেত্রে যথেষ্ট বিনিয়োগ প্রয়োজন এবং প্রবেশিকা  স্তরের পদে সুযোগ পাওয়ার জন্য সারভাইভার কেন্দ্রিক নিযুক্তির মাধ্যমে পেশাদারী অভিজ্ঞতা অর্জন করতে হবে।

অধিবেশনের ধারণাঃ

"একটা সন্ধান প্রতিষ্ঠান স্থাপন করতে হবে যা সারভাইভারদের জন্য বিভিন্নমুখী জীবিকার সংস্থান সৃষ্টি করবে।"

সব মিলিয়ে, কী ভাবে মানব পাচার বিরোধী ক্ষেত্র পারম্পরিকভাবে সরাসরি পরিষেবা ক্ষেত্রকে দেখে তা নিয়ে সারভাইভাররা এই আলোচনায় তার সুযোগ বিস্তৃত করেছে। **তা করতে গিয়ে, রাজনৈতিক এবং সামাজিক প্রভাবসহ সরাসরি পরিষেবার ভূমিকা অন্তর্ভুক্ত করতে অনৈতিক প্রভাব কে অতিক্রম করে গ্রুপের ক্ষমতায়নের বোঝাপড়াকেও তারা বিস্তৃত করেছিল।** শুধুমাত্র বিচারবিভাগীয় বেঞ্চের সারভাইভারদের তাদের বিচার কক্ষে মানবপাচারের কেস চিহ্নিত করতে কিছুটা প্রশিক্ষণ লাগে কিছুটা তাই নয়, বরং এইসব কেসে তাদের মূল্যায়ন এবং রায় অপরাধ বিচার ব্যবস্থায় অবধারিতভাবে জটিলতা এবং সারভাইভার বাস্তবতার সূক্ষ্মতায় প্রভাব বিস্তার করে।

## লোকহিতৈষণার নেতৃত্বে সারভাইভার

লোকহিতৈষণার ক্ষেত্রটি পাওয়া যায় তা সারভাইভাররা কিভাবে মানবপাচার বিরোধী কাজে ক্ষমতা ও প্রভাবের ন্যূনতম ব্যবহার করে তার সম্পূর্ণ উদাহরণ। এমনকি তৃণমূল স্তরেও মানবপাচার বিরোধী কাজে অর্থ ও সম্পদের প্রয়োজন। তবে কিভাবে এবং কার কাছে এইসব প্রয়োজনীয় অর্থ বিতরণ করা হবে সে ব্যাপারে সারভাইভারদের খুব সামান্যই প্রভাব আছে।

আলোচনার সময় অংশগ্রহণকারীরা সারভাইভার নেতৃত্বের পদাধিকার অনুযায়ী অগ্রাধিকার দিয়েছিল অর্থবহ প্রভাব ও কর্তৃত্বের সঙ্গে অর্থের সংস্থান করতে এবং কিভাবে ও কার কাছে তা বিতারিত হবে তা নির্দিষ্ট করতে। সমীক্ষা পূর্ব এবং সারভাইভার সহযোগী আলোচনায় উভয় ক্ষেত্রে সারভাইভাররা লোকহিতৈষণা , বা জনসেবার ক্ষেত্রে সিদ্ধান্ত গ্রহনের ব্যাপারে জ্ঞানলব্ধ অভিজ্ঞতার একটা যে ভূমিকা আছে তার সম্ভাব্য ইতিবাচক প্রভাব আছে, তা বারে বারে উল্লেখ করেছিল।কারণ সারভাইভাররা

প্রত্যক্ষসূত্রে জানে যে দমনমূলক পর্বের পরে ভালো থাকা এবং গড়ে তোলার জন্য আমাদের কী প্রয়োজন।

তহবিলের সিদ্ধান্তের ব্যাপারে সারভাইভার লিডাররা নিশ্চিত করবে যে সারভাইভার তথ্য অগ্রাধিকারে যথেষ্ট অর্থের যোগান থাকবে, যেমন  সারভাইভার লিডার যোগ্যতা গড়ে তুলতে শিক্ষামূলক কর্মসূচি। অথবা একইভাবে তহবিল কর্মসূচিতে আরো মনোযোগ দেওয়া যেতে পারে যাতে মানবপাচার আন্দোলনের বাইরেও জীবিকা অর্জনের পথ খুঁজে নিতে সারভাইভারদের আগ্রহকে উসকে দেবে, এবং পাচারের পরিস্থিতি থেকে বেরিয়ে আসার দশক পরেও ওই তহবিলের সহায়তা নিশ্চিত করবে যা শুধুমাত্র ঘটনার পরেই পাওয়া যাবে, তা নয়।

আলোচনায় সারভাইভাররা এটাও জোর দিয়ে বলেছিল যে যে সব সংগঠন গুলো অর্থ পাবে সেগুলো খতিয়ে দেখার ব্যাপারে আমাদের মুখ্য ভূমিকা নিতে হবে। সারভাইভার সম্প্রদায় বেশ কিছু সংগঠনকে অর্থ দেবার ব্যাপারে অনেক কাল ধরেই বীতশ্রদ্ধ, যাদের কাজ গ্রহীতাদের ক্ষতি করছে কিন্তু লিখিত তথ্য অন্যরকম কথা বলছে।

দাতা সংগঠন গুলির মধ্যে সিদ্ধান্ত গ্রহনের স্তরে আরো জ্ঞানলব্ধ অভিজ্ঞতা সম্পন্ন কর্মী প্রয়োজনীয়তা অনুভব করে অংশগ্রহণকারীরা এই আলোচনা করেছিল যে দাতাদের সিদ্ধান্তগুলো জানাবার জন্য সারভাইভারদের অতিরিক্ত সহযোগ পেতে আরো শক্তিশালী কার্য সাধন পদ্ধতির প্রয়োজন।

একজন মাত্র সারভাইভার যার জ্ঞানলব্ধ অভিজ্ঞতার একক ভূমিকা এড়িয়ে যাওয়া এবং তহবিলের সিদ্ধান্তের ক্ষেত্রে বিবিধ সারভাইভারদের কন্ঠ নিশ্চিত করা আলোচনার মধ্যে ছিল। এই আলোচনা দাতা সংগঠনগুলি এবং সারভাইভার নেতৃত্বাধীন সংগঠন গুলির মধ্যে অংশীদারিত্বের অগ্রাধিকার এক সর্বসম্মত সিদ্ধান্ত ছিল। এই অংশীদারিত্ব সহযোগী এবং সারভাইভার নেতৃত্বাধীন সংগঠন গুলির স্থায়ী বিকাশের ক্ষেত্রে সংকটপূর্ণ বলে মনে করা হয়, যা থেকে পাওয়া যায় পারস্পরিক লাভজনক সম্পর্ক যা তহবিল পাওয়ার ক্ষেত্রে সুবিধা প্রদান করে এবং সারভাইভার লিডারের বিশেষ জ্ঞানকে মূল্য দেয়। সারভাইভার নেতৃত্বাধীন সংগঠনগুলি এবং দাতাদের মধ্যে সম্পর্কের প্রতিফলন নিশ্চিত করবে যে সারভাইভার নেতৃত্বাধীন সংগঠনগুলি এবং দাতাদের মধ্যে বাধা এবং মধ্যস্থতাকারীর সংখ্যা কমে আসবে। যদিও আমরা জানি কিছু কিছু দাতা মধ্যস্থতাকারীর মাধ্যমেই কাজ করতে পছন্দ করে, তবে সকলের ক্ষেত্রে তা প্রযোজ্য নয়।

জনসেবামূলক সংস্থাগুলি এক সারভাইভার নেতৃত্বের মধ্যে সরাসরি যোগাযোগ অর্থ প্রদানের সিদ্ধান্তের ব্যাপারে ক্ষতিকর প্রবণতাকে কমিয়ে দিতে পারে, যেমন সারভাইভার নেতৃত্ব অর্থ পাওয়ার আবেদনের প্রক্রিয়ায় সংগঠনগুলিকে খতিয়ে দেখতে পারে।

সারভাইভার এবং সহযোগীরা তহবিল গ্রহীতা সংগঠনগুলির স্বচ্ছ দায়বদ্ধতার গুরুত্ব নিয়ে আলোচনা করেছিল। বিশ্বাস-ভিত্তিক কিছু সংগঠন যাদের বিশেষ করে স্বচ্ছতার অভাব বলে উল্লেখ করা হয়েছিল। এই বিশ্বাস-ভিত্তিক সংগঠন গুলির মানবপাচার বিরোধী কাজের ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রয়েছে, এই সমস্ত সংগঠন উচ্চস্তরীয় বেসরকারি তহবিল সংগ্রহ করে এবং পরবর্তীকালে তাদের প্রভাব বর্তমানে যেটা প্রয়োজন সেটা এড়িয়ে যাওয়াকে ন্যায্যতা দেয়। সারভাইভার লিডারদের কর্মসূচি উপদেষ্টার ভূমিকাকে দেখা হয় খারাপ কাজের প্রবণতা উপশমের সম্ভাব্য সমাধান হিসেবে, যেমন "উদ্ধার কাজের" ব্যাপকতা প্রায়ই আর সারভাইভারদের হস্তক্ষেপ পরবর্তী বড় ধরনের সমস্যায় ফেলে দেয় এবং অসাবধানতাবশত ঔপনিবেশিক দমনমূলক ব্যবস্থার শামিল করে দেয়।

সারভাইভার এবং সহযোগী উভয়েই আলোচনার সময়ে লক্ষ্য করেছে যে সমস্ত সংগঠন গুলির গৃহীতব্য নীতি মূলক নির্দেশিকা গুলি রচনা করা সহ **অর্থপ্রাপ্ত সংগঠন গুলির নীতিসমূহ ও দায়িত্বের স্পষ্টতা প্রদান করার ক্ষেত্রে সারভাইভার লিডাররাই মুখ্য চরিত্র**। উল্লেখের বিষয় হলো সারভাইভার এবং সহযোগীদের আলোচনায় সহযোগীদের স্বেচ্ছাসেবার(দক্ষিণাবিহীন) কাজে যুক্ত করার প্রয়োজনীয়তার ওপর জোর দেওয়া হয়। যে সমস্ত সহযোগীরা আমাদের মিলিত কাজের সততার দায়বদ্ধতার পরিবর্তে অন্য কোন কারণে কাজ করে অভিসন্ধিমূলকভাবে তাদের সম্ভাব্য প্রতিষেধক হিসেবে কাজ করবে ঐ স্বেচ্ছাসেবীরা এবং যে সমস্ত সংগঠন বেতনভোগী কর্মী এবং পরামর্শদাতার বদলে সারভাইভারদের শুধুমাত্র স্বেচ্ছাসেবী হিসেবে অন্তর্ভুক্ত করবে তাদের দায়বদ্ধতাকে সমর্থন করবে।

শুধুমাত্র সারভাইভার সমীক্ষা পূর্ব তথ্যে দেখা যাচ্ছে অনুদানের জন্য কাগজপত্র তৈরি এবং অনুদান যাদের দেওয়া হবে তাদের নির্বাচনে অংশগ্রহণের জন্য সারভাইভার লিডারদের মধ্যে দক্ষতা এবং যোগ্যতা বৃদ্ধির উপর গুরুত্ব দিতে হবে।

অধিবেশনের ধারণাঃ **অনুদানের প্রস্তাবের আবেদন তৈরিতে দক্ষতা বাড়ানোর জন্য জনসেবা মূলক এবং দাতা সংগঠনগুলির সারভাইভার লিডারদের জন্য কর্মশালা আয়োজন করতে পারে।**

## সংবাদ মাধ্যম এবং প্রতিনিধিত্বের ক্ষেত্রে সারভাইভারদের নেতৃত্ব

বর্তমানে প্রধানধারার সংবাদমাধ্যমে সারভাইভারদের ভূমিকা মোটামুটি ভাবে গল্প বলার মধ্যে সীমাবদ্ধ রয়েছে। এদিকে সারভাইভার অংশগ্রহনকারীরা স্বীকার করেছে আমাদের অভিজ্ঞতা এবং সারভাইভারদের বহুমুখীতার সম্পূর্ণ জ্ঞানে আমাদের সহযোগীদের শিক্ষিত করে তুলতে ওই গল্পগুলির ভূমিকা রয়েছে, তারা উন্নতির বিভিন্ন দিকও লক্ষ্য করেছে।

**সমস্ত গল্প বলার গতিমুখ সরাসরি সারভাইভারদের সুযোগসুবিধার দিকেই হওয়া উচিত।** আদর্শগত ভাবে, এই সুযোগগুলিতে সংবাদমাধ্যম সংস্থা এবং সাক্ষাৎকার প্রদানকারীদের দু'পক্ষেরই সুবিধা হবে;

তবে গল্প বলার প্রক্রিয়ায় সারভাইভাররা কোনো সুবিধা পাচ্ছে কি পাচ্ছে না আলোচনায় এটা স্পষ্ট নয় অথবা প্রাথমিক আগ্রহের বদলে ভাবনাচিন্তার পরে নিয়ে আসা হচ্ছে। এর জন্য প্রয়োজন সারভাইভারদের ওপর নজর কারন প্রাথমিক সুবিধাভোগী তারাই, সাধারণ জনগণ অথবা আমাদের কন্ঠস্বর তুলে ধরে যে সব সংগঠন এবং এজেন্সি, তারা নয়।

গল্পের মালিকানা ছিল আলোচনার মূল বিষয়। সংবাদ মাধ্যমের সঙ্গে অভিজ্ঞতায় অনেক সারভাইভার মনে করে সংবাদমাধ্যমে তাদের গল্পগুলো যখন বলা হয়, সে গল্পগুলোর নিয়ন্ত্রণ তাদের হাত থেকে নিয়ে নেওয়া হয়। সারভাইভারদের নিজেদের বয়ান সম্পাদনা ও পোস্ট করার প্রয়োজনীয়তা এই লক্ষ্যে একটা পদ্ধতি বলে ধরা যেতে পারে। **সংবাদমাধ্যমে আমাদের গল্পগুলির মালিকানা দাবি করার সুযোগের একটা অভিঘাত আছে, যা ব্যাক্তিগত সারভাইভার ক্ষমতায়ন অতিক্রম করে অনেক দূরে পৌঁছায় এবং আমাদের সম্প্রদায়ের মধ্যে সারভাইভারদের লজ্জা এবং মনুষ্যত্বহীনতার ধারণাকে সরিয়ে দিয়ে মানসিকতার বদলের লক্ষ্যে কাজ করে।** আমাদের গল্পগুলির বহুমুখীনতা, তাদের বলার জন্য  যে যে ভাষা আমরা নির্বাচন করি এবং অভিনব দৃষ্টিভঙ্গি, বলার ভঙ্গি এবং যে বিশদ বর্ণনা আমরা  ব্যবহার করি তা নাটকীয়তাকে বাড়িয়ে দেয়। তার ফলে সারভাইভারদের নির্ভুল এবং প্রকৃত চরিত্রচিত্রণ, আমাদের মানবিকতা, আমাদের শক্তি এবং আমাদের বিশ্বজনীন স্থিতি স্থাপকতায় বর্তমান চরিত্রচিত্রণকে উজ্জ্বলতর করে তোলে, যার ভুলে ভরা বয়ান অতিরঞ্জিত হয়ে অবাস্তব গল্প গড়ে তোলে, যা চিত্রিত করে কিভাবে সম্প্রদায়গুলো তা উপলব্ধি করে, কথা বলে এবং সারভাইভারদের আলোচনা করে। এইভাবে সংবাদ মাধ্যমের সর্বাধিক ক্ষমতা ব্যবহার করে, একটা জোরালো সুযোগের সদ্ব্যবহার করে মৃদু তরঙ্গ তোলা যায় যা আমাদের কাজের সবগুলো দিকে ছুঁয়ে যায়। সংবাদ মাধ্যমে সারভাইভারদের গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা সত্ত্বেও সংবাদমাধ্যমের অভিজ্ঞতা নিরাপদ এবং ক্ষমতাশালী হয়ে ওঠাটা নিশ্চিত করতে সহায়ক পরিকাঠামো গড়ে তোলার জন্য অনেক কাজ করা প্রয়োজন। এর মধ্যে রয়েছে **কলেজস্তরের সংবাদ মাধ্যম পাঠ্যসূচিতে  ন্যায়সঙ্গতভাবে প্রবেশের জন্য ব্যবস্থা এবং সংবাদ মাধ্যম নেটওয়ার্ক এর দক্ষতা বৃদ্ধি যাতে ট্রমা(আঘাত) সংক্রান্ত তথ্য এবং সারভাইভার কেন্দ্রিক ব্যবস্থায় কাজে লাগবে।** এছাড়া আলোচনায় তথ্যচিত্র, শিল্পকলা, সংগীতপ্রকল্প, রেডিওঅনুষ্ঠান, পডকাস্ট, ইউটিউবের মতো সামাজিক মাধ্যমের প্ল্যাটফর্ম, গ্রাফিক্ ডিজাইন এবং অন্যান্য প্রযোজনা সংক্রান্ত বিষয়সহ সারভাইভার লিডারশিপদের জন্য অসংখ্য প্রকল্পের উদাহরণ দিয়েছিল।

অধিবেশনের উপলব্ধিঃ "যদি সারভাইভাররা আমাদের নিজস্ব গল্প গুলোর প্রতিনিধিত্বের ক্ষমতা নিয়ে নেয়, অনেক কলঙ্কের সঙ্গে লড়াই করা যাবে...সেখানে শুধুমাত্র দুঃখের গল্পের বদলে সারভাইভারদের সম্পর্কে অনেক কিছু জানা যাবে।"

সারভাইভার এবং সহযোগীদের মধ্যে আলোচনা একই বিষয়ের ওপর আলোকপাত করেছিল যা শুধুমাত্র সারভাইভারদের সমীক্ষা-পূর্ব আলোচনায় ছিল। সংবাদ কক্ষে (নিউজরুম) **সারভাইভারদের নিয়ে**

**পেশাদার ভূমিকা, সংবাদ মাধ্যমের সারভাইভারদের পক্ষে ক্ষতিকর চরিত্রচিত্রনের যে সংস্কৃতি এবং আমাদের অভিজ্ঞতা তা বদলাতে একটা বড় রকমের পদক্ষেপ এবং বিশ্বে মানবপাচারের অভিজ্ঞতার প্রকাশের জোরালো দিকে ঠেলে দেয়, সারভাইভারদের** অভিনব উৎসাহ, দক্ষতা, উদ্বেগ এবং অভিজ্ঞতাসহ সম্পূর্ণ এবং জটিল একজন মানুষ হিসেবে দেখানো হয়।

প্রতিনিধিত্বের বহুমুখীনতার বর্ধিত হওয়াটা যথাযথ মিডিয়া চিত্রণের দিক দিয়ে একটা জটিল পদক্ষেপ হিসেবে বর্ণনা করা যায়, বিশেষত জাতিগোষ্ঠী এবং লিঙ্গের ক্ষেত্রে। বর্তমানে, সারভাইভারদের একঘেয়ে ছবি পশ্চিমী সংবাদ মাধ্যমের ক্রমাগত ছড়িয়ে পড়েছে আর শ্বেতাঙ্গ মহিলা এবং কিশোরীরা যৌন মানব পাচারের অভিজ্ঞতার মধ্য দিয়ে গেছে তাদেরও তবে ওই ছবিগুলি বৈশ্বিকভাবে প্রচারিত হয়তো নয় পশ্চিমি দেশগুলি আন্তর্জাতিক মানব পাচার বিরোধী কাজের ক্ষেত্রে ক্ষমতা সম্পদ এবং প্রভাব ধরে রেখেছে এবং তার ফলে সর্বত্র সারভাইভারদের ওপর প্রভাব পড়েছে। **অশ্বেতাঙ্গ সারভাইভারদের কন্ঠ তুলে ধরা, শ্রমিক পাচারকারী সারভাইভার, পুরুষ লিঙ্গগত এবং যৌন সংখ্যালঘু এবং অন্যান্য প্রান্তিক সম্প্রদায়ের ওপর থেকে নিষেধাজ্ঞা তুলে নেওয়াটা এক্ষেত্রে সঠিক এবং যথাযথ। মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রের সারভাইভারদের ওপর দৃষ্টি নিবন্ধ না করে সারভাইভারদের বহুমুখীণতার প্রতিফলনের প্রতিনিধিত্বকেও অগ্রাধিকার দেওয়া হয়েছে।**

| |
|---|
| অধিবেশনের দূরদৃষ্টিঃ "সারভাইভার লিডাররা বর্তমান অসত্য বিবরণ ও বয়ান পাবলিক ডোমেইনে চ্যালেঞ্জ করতে পারবেন এবং ভবিষ্যতে একটা চেহারা দিতে পারবে।" |

এছাড়াও, সহযোগীরা সারভাইভারদের বিশেষজ্ঞ হিসেবে সংবাদমাধ্যমে চিত্রিত করার গুরুত্ব, নীতির প্রভাব এবং সামাজিক পরিবর্তনের নেতাদের বিষয়ে আলোচনা করেছে। তারা আরো কল্পনা করেছে ফিল্মমেকার হিসেবে সারভাইভারদের গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা, সাংবাদিক হিসেবে এবং অন্যান্য শিল্পক্ষেত্রেও, যাতে সংবাদ মাধ্যমের আলোচনায় যথাযথ প্রতিনিধিত্ব এবং সারভাইভার কেন্দ্রিক মানব পাচার সম্পর্কিত বিষয় থাকে।

## গবেষণার নেতৃত্বে সারভাইভার

গবেষণার ক্ষেত্রে সারভাইভার নেতৃত্বকে একটা বড় প্ল্যাটফর্ম হিসেবে দেখা হয়, যার বিস্তৃত সম্ভাবনা আছে। যদিও কিছু উদাহরণ রয়েছে যেখানে সারভাইভাররা গবেষণার নেতৃত্বে রয়েছে অথবা সহযোগী গবেষক হিসেবে (ড্যাং অ্যান্ড লেভেন, ২০২১; লুন্ডস্টর্ম, ২০২১; হেনিংগার এট অল, ২০২০ প্রাইস, ২০১৯) সারভাইভারদের সাধারণভাবে সমীক্ষার উত্তরদাতা অথবা গবেষণার সাক্ষাৎকারদাতা হিসেবে যোগ দিতে বলা হয়।

সারভাইভার এবং সহযোগীরা আলোচনা করেছিল জোরালো গবেষণার প্রচেষ্টার অতিরিক্ত সক্রিয় ধরনটা নিয়ে, যেখানে বিষম-গবেষক অংশগ্রহণকারীর ক্ষমতার ভারসাম্য মানবপাচার বিরোধী গবেষণার পন্থা

পদ্ধতির ভিত্তি স্থাপন করে দেয়। সারভাইভাররা বলে অংশগ্রহণমূলক সক্রিয় গবেষণা ভারসাম্য (পিএআর) একটা পদ্ধতি যা এই ক্ষমতার সরিয়ে দিতে পারে এবং গবেষণার জায়গায় অর্থবহ সারভাইভার নেতৃত্বের সুযোগ বাড়িয়ে দিতে পারে, সেই সঙ্গে অংশগ্রহণকারী হিসেবে গবেষণা প্রক্রিয়ায় যুক্ত হবার বিবিধ সুবিধার সুযোগ করে দেয়।

পিএআর পদ্ধতি ব্যবহার করে সারভাইভারদের গবেষণায় যুক্ত হবার সুযোগ বাড়িয়ে দেয় যা অতিক্রম করে যায়, তথ্য সংগ্রহের কাজে অংশগ্রহণকারীর ভূমিকা এবং পরিবর্তে গবেষণা প্রক্রিয়ার সম্পূর্ণটা জুড়ে গবেষণার দলের সদস্য হিসেবে কাজ করে; নকশা, রূপায়ণ, বিশ্লেষণ, প্রচার এবং নেতৃত্বের প্রচেষ্টা যা কর্মপযোগী পরিবর্তনের জন্য সমীক্ষার ফলাফলকে কাজে লাগায়। গবেষণার জায়গায় নেতৃত্ব, সারভাইভারদের বর্তমান গবেষণার পদ্ধতি ও পদ্ধতিগত ব্যাপারগুলিকে চ্যালেঞ্জ করার কাজে লাগায়, যা থেকে কোন সুবিধা পাওয়া যায় না, কখনো তা সারভাইভার- কেন্দ্রিক গবেষণা চর্চাকে এগিয়ে দিয়ে সারভাইভার অংশগ্রহণকারীদের ক্ষতি করে, এগিয়ে যাওয়ার চিন্তাকে সরিয়ে দেয়, সমাধানধর্মী গবেষণা পদ্ধতিকে থামিয়ে দেয় এবং গবেষনার টিম ও সারভাইভার অংশগ্রহণকারীদের মধ্যে ভালো যোগাযোগ তৈরি করে। একইভাবে গবেষণার টিমের ওপর সারভাইভার নেতৃত্ব জাতিগোষ্ঠী বিরোধী, ক্ষতি করবে না, লজ্জাহীন এবং মতামতহীন চর্চা কে নিশ্চিত করতে মূল্যবোধ সম্পর্কিত কাঠামোকে সমর্থন করবে।

**অধিবেশনের উপলব্ধিঃ** "হয়তো আগামী দশ বছরে, আমরা (সারভাইভাররা) আমাদের সহযোগীদের সঙ্গে, যারা আমাদের সঙ্গে থাকবে, নিজেদের কাজ নিজেরাই করব," বিরোধিতা করে উল্টোটাও বলা হয়েছে যে এটা এখনই হতে পারে।

গবেষণায় সারভাইভারদের অংশগ্রহণ পিআর পদ্ধতিতে সীমাবদ্ধ নয়। আলোচনার সময়ে সারভাইভাররা কল্পনা করেছিল সম্পৃক্ততার সুযোগের একটা বিস্তৃত পরিসর, যার মধ্যে থাকবে শুধুমাত্র সারভাইভারদের নিয়ে গবেষণা দল, যার দেখাশোনা করবে গবেষণা উপদেষ্টা পর্ষদ, যার মধ্যে সহযোগীরাও থাকবে। সারভাইভার এবং সহযোগীরা লক্ষ্য করেছে যে নেতৃত্বের সুযোগের মধ্যে ন্যায় সঙ্গতভাবে সামিল হবার জন্য প্রয়োজন প্রশিক্ষণ এবং শিক্ষার মাধ্যমে দক্ষতা বৃদ্ধি। একইভাবে গবেষণায় সারভাইভারদের সম্পৃক্ততায় প্রতিবন্ধকতায় যে দৃষ্টি নিবন্ধ রয়েছে তা শিক্ষার পরিবেশে সুযোগ এবং শামিল হওয়ার ক্ষেত্রে কৌশলগত পথ চিহ্নিত করতে সাহায্য করবে। অংশগ্রহণকারীদের ক্ষমতার ভারসাম্য পরিচালনার ক্ষেত্রে পথনির্দেশক সারভাইভারদের পরামর্শ দেওয়া এবং অংশগ্রহণকারীদের সম্পূর্ণভাবে নিয়োগের ক্ষেত্রে সব তথ্য দিয়ে অবহিত করা কেউ এই ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ বিকাশ বলে চিহ্নিত করা গিয়েছে।

এই ক্ষেত্রে সারভাইভার নেতৃত্ব মানব পাচার বিরোধীক্ষেত্রে বৃহত্তর প্রাসঙ্গিকতা এবং সক্রিয়তা সহ গবেষণার ব্যাপারেও নেতৃত্ব দেবে কৌশলগত বিষয়ে এবং সারভাইভার সম্প্রদায়ের মধ্যে অর্থবহ এবং স্থায়ী পরিবর্তনের ক্ষেত্রে অবদান রাখবে। সারভাইভাররা জানিয়েছে যে বহুমুখী সম্প্রদায়ের (যেমন,

প্রতিবন্ধী এবং হিজরা সম্প্রদায়) অভিনব ধরণটা বোঝার জন্য নানা ধরনের সারভাইভার তথ্যের মূল্যের গুরুত্ব আছে, আর তা ক্ষতিগ্রস্ত হচ্ছে মানব পাচার এবং নানা রকম জনগোষ্ঠীর সম্প্রদায়ের স্তরের মধ্যে থাকায়, বিশেষত যখন তাদের জনগোষ্ঠীগত, নৃতাত্ত্বিক এবং লিঙ্গগতভাবে দেখা হয়। একইভাবে গবেষণায় সারভাইভার নেতৃত্বে গবেষণা শিক্ষাক্রমে ডিজাইন এবং বর্তমান সময়ের লক্ষ্য রাখাকে সর্বাধিক মূল্য দেয়। গবেষণার লক্ষ্যের পরিসর বিস্তৃত হতে পারে বিষয়ের বাইরেও, কিভাবে বল প্রয়োগ করে মানবপাচার ঘটছে, সারভাইভাররা স্বাভাবিক অবস্থায় কিভাবে ফিরে আসছে, সমস্যার সমাধান করার ক্ষমতা, এবং ক্ষতিকর প্রভাব কমানোর সম্ভাব্যতা যা সাম্প্রদায়িক সংস্কৃতিকে পরিমার্জিত করে সারভাইভারদের জীবিকা অর্জনে সমর্থ করে তুলবে।

## নীতি এবং আত্মপক্ষ সমর্থনে সারভাইভারদের নেতৃত্ব

বিগত দু'বছর ধরে, নীতি এবং আত্মপক্ষ সমর্থনে সারভাইভারদের কন্ঠস্বরের গুরুত্ব স্বীকার করার ব্যাপারে মানব পাচার বিরোধী ক্ষেত্র অনেকটা পথ এসেছে। এটা লক্ষ্য করাটা জরুরী যে এই স্বীকৃতি মূলত এসেছে সারভাইভার নেতৃত্বের প্রচেষ্টায় যারা সমস্ত সরকারি স্তরে নৈতিক বিষয় নিয়ে আলোচনায় প্রভাব সঞ্চার করতে অগ্রণী ছিল। এই কঠিন পরিশ্রমের ফল হিসেবে ইন্ডিয়ান লিডারশিপ ফোকাস এগেনস্ট ট্রাফিকিং, দ্য ইউএস অ্যাডভাইসরি কাউন্সিল অন হিউম্যান ট্রাফিকিং, দ্য ইন্টারন্যাশনাল সারভাইভার অফ ট্র্যাফিকিং এডভাইসারি কাউন্সিল এবং সেই সঙ্গে অসংখ্য তৃণমূল স্তরের সংগঠন, কিভাবে সারভাইভাররা নীতিগুলিকে একটা আকার দেবে যাতে আমাদের জীবনে সরাসরি প্রভাব পড়বে, সেই দিশায় গুরুত্বপূর্ণ পরিবর্তন এনে দিয়েছে। তবে যাই হোক এই অগ্রগতি শুধুমাত্র সূচনা বিন্দু এবং বিশ্ব কংগ্রেসের আলোচনায় এই ক্ষেত্রে ক্রমান্বয়ে উন্নতি সাধনের কথা বলা হয়েছে। নীতি স্বপক্ষতায় সারভাইভার নেতৃত্বের ওপরে আলোচনায় যেসব বিষয়ের উল্লেখ করা হয়েছিল **সেগুলো হল মানব পাচার সম্পর্কিত নীতির ওপর মন্তব্য করার চেয়ে সুযোগ সৃষ্টি করার বিস্তৃত পরিসর উন্মুক্ত করে দেওয়া, নীতিরূপায়নের ক্ষেত্রে দায়বদ্ধ ব্যক্তিকে পরামর্শ দেওয়া, এবং তাদের সম্প্রদায়ের মধ্যে নানা সারভাইভারদের প্রয়োজন মেটাতে বিদ্যমান নীতিগুলির পরিবর্তনের ব্যাপারে মতামত দেওয়া।**

অধিবেশনের উপলব্ধিঃ "আমি দেখে খুব আনন্দিত হব যে (পৃথিবীতে যেখানে) সারভাইভারদের মতামত ছাড়া কোনো নীতি গৃহীত হবে না"।

নীতি এবং স্বপক্ষতার জায়গায় অর্থবহ সারভাইভার লিডারশিপের ঘাটতি রয়েছে তবে আইন প্রণয়ন হলেও তা সারভাইভারদের প্রয়োজন মেটাতে অথবা আরো ক্ষতি রুখতে ব্যর্থ হয়েছে। আইনের রূপায়ণ, বিশেষ করে সারভাইভারদের অপরাধীকরনের পরিপ্রেক্ষিতে আইনের কার্যকরীকরণ তাকে অত্যন্ত প্রয়োজনীয় উন্নতির এলাকা বলে চিহ্নিত করেছিল। এই এলাকাতে সারভাইভার নেতৃত্ব যথেষ্ট গুরুত্ব

দিতে পারে– সুপরিকল্পিত নীতির জন্য অনভিপ্রেত ক্ষতি এবং এই পরিণতি এড়িয়ে যেতে নীতিকৌশলের রচনা। বিদ্যমান নীতিগুলির ব্যর্থ রূপায়ণকে আরেকটা গুরুত্বপূর্ণ বাধা হিসেবে চিহ্নিত করা যেতে পারে এই ক্ষেত্রে। অংশগ্রহণকারীরা বর্ণনা করেছে যে কিছু নীতির স্থায়ী ইতিবাচক প্রভাব পড়তে পারে যদি সারভাইভার নেতৃত্ব রূপায়ণ এবং কার্যকরী করনকে সমর্থন করে।

অমনোযোগী ভাবে তৈরি করার নীতি এবং নীতির অসফল রূপায়ণ দুয়েরই কার্যকরী প্রতিষেধক হিসেবে সারভাইভার নেতৃত্বকে গণ্য করা হয়, এবং সেটাই স্থায়ী পরিবর্তনের জন্য একমাত্র এগিয়ে যাওয়ার পথ। **সারভাইভার এবং সহযোগীরা কল্পনা করে সারভাইভাররা আইনসভার সদস্য, সংসদ সদস্য, নীতি বিশ্লেষক এবং স্থানীয় ও জাতীয় স্তরে রাজনৈতিক দপ্তরের বিভিন্ন পদে থাকবে।** তৃণমূল স্তরে নিজ পক্ষ সমর্থনের মাধ্যমে সারভাইভাররা যে পথ তৈরি করেছে তা বর্তমান ক্ষমতার ভারসাম্যের সামাজিক অবস্থা পরিবর্তনের একটা পথ এবং সারভাইভারদের জীবনে অর্থবহ ও স্থায়ী পরিবর্তনের দিকে পথ খুলে দেওয়া হয়েছে বলে মনে করা হচ্ছে।

আনুষ্ঠানিক রাজনৈতিক অবস্থানের বাইরে,নতুন নীতি উদ্যোগে। সারভাইভারদের মতামত জানানোর সুযোগ এই ক্ষেত্রে সর্বত্র অগ্রাধিকারের চর্চা বলে আলোচিত হয়েছিল। একইভাবে পরস্পরছেদী (ইন্টারসেক্টিং) ক্ষেত্রে নীতি এবং নিজপক্ষ সমর্থনে সারভাইভারদের সম্পৃক্ততা যেমন জলবায়ু পরিবর্তন, কিছুটা সুবিধা পেয়ে নীতি রচনায় সারভাইভারদের মতামত গুরুত্ব পেল যা মানব পাচারের সবচেয়ে দুর্বল জায়গায় হাতে-কলমে কাজ করার প্রয়োজন পূর্ণ করল।

## দক্ষতা বৃদ্ধিতে সারভাইভারদের নেতৃত্ব (সারভাইভারদের সমসাথী)

মানব পাচার বিরোধী কাজে অর্থবহ আইনসম্মতভাবে অংশগ্রহণের জন্য প্রয়োজন সারভাইভার লিডারদের দক্ষতা বৃদ্ধির কাজে একটা বিনিয়োগ। আলোচনায় ব্যাখ্যা করা হয়েছিল দক্ষতা হলো সারভাইভারদের দক্ষতা, জ্ঞান এবং মানব পাচারের বিরোধী কাজের অভিজ্ঞতা বাড়ানো। **সারভাইভার কথোপকথনের মুখ্য বিষয়টা ছিল সারভাইভারের নিজস্ব প্রয়োজন মেটানোর গুরুত্ব, যেমন একটা নিরাপদ বাড়ি, আয়, খাদ্য, ইন্টারনেট সংযোগ, দক্ষতা বৃদ্ধির উদ্যোগের সঙ্গে একটার পর একটা চাপানো।** স্থানীয় সম্প্রদায়ের মধ্যে সারভাইভারদের যেখানে আমরা সম্ভ্রম, সম্মান অনুভব করি এবং উৎসাহিত হয়ে সম্প্রদায়ের সদস্য হয়ে সক্রিয়ভাবে যুক্ত হয়ে যাই ,যা অনেকটা এগিয়ে দেয় আর আমাদের পুরোপুরি দক্ষতা বৃদ্ধির উদ্যোগ নিতে উৎসাহিত করে।

অধিবেশনের উপলব্ধিঃ "স্থানীয় সম্প্রদায়ের সক্রিয় সদস্য হয়ে উঠতে দক্ষতা বৃদ্ধিই প্রকৃতপক্ষে প্রথম (প্রয়োজনীয়) সহায়ক সারভাইভার।"

**সারভাইভার সম্প্রদায় এবং যোগাযোগ সারভাইভার পেশাদারী যোগাযোগ এবং নেতৃত্বের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় বলে তুলে ধরা হয়েছিল। সারভাইভার নেটওয়ার্ককে পরামর্শ দেবার ক্ষেত্রে শক্তিশালী ভূমিকা, সমসাথীদের সমর্থন এবং একসঙ্গে শিক্ষণ হিসেবে দেখা হয়।** সম্প্রদায় গড়ে তোলা নেটওয়ার্ক, সারভাইভারদের মধ্যে স্থানীয়ভাবে, আঞ্চলিকভাবে এবং আন্তর্জাতিকভাবে সংহতি গড়ে তোলাই সারভাইভারদের ক্ষমতার সম্পূর্ণ ব্যবহার করার পথ এবং ব্যক্তিগত ক্ষেত্রে সারভাইভারদের বৃহত্তর ভালোর জন্য সম্ভাবনাময়। বৈশ্বিক সারভাইভার ঐক্যকে আলোচনায় বলা হয়েছিল দক্ষতা বৃদ্ধিতে সারভাইভার বহুমুখীনতার প্রতিফলনের মত একই রকমের গুরুত্বপূর্ণ।

**সারভাইভার এবং সহযোগীদের আলোচনার মধ্যে দক্ষতা এবং সুযোগকে গুরুত্ব দেওয়া হয়েছিল, সারভাইভার জনসংখ্যার বিস্তৃত বহুমুখীনতা ও প্রতিফলিত হয়েছিল। এবং সারভাইভার সম্প্রদায়ের মধ্যে স্তরবিন্যাসের বিশেষাধিকার নিয়ে কথা হয়েছিল।** এই বিবিধতার প্রয়োজন স্থানীয় সম্প্রদায়কে যুক্ত করার জন্য দক্ষতা বৃদ্ধি এবং একক ব্যক্তির প্রসঙ্গ যেখানে সমস্ত সারভাইভারদের ক্রমান্বয়িক শিক্ষণ এবং বিকাশকে সমর্থন করার জন্য প্রয়োজন সাক্ষরতা থেকে উচ্চস্তরীয় পেশাদারী উন্নয়ন দক্ষতা। সারভাইভাররা অবশ্য দক্ষতা বৃদ্ধির উদ্যোগে পশ্চিমী নেতৃত্বের মডেল এর আধিপত্যকে প্রশ্ন করেছে এবং অনুভব করেছে যে প্রতিপালন করার বৈশ্বিক নেতৃত্বের উদ্যোগ ভবিষ্যতের জন্য বিবেচনাযোগ্য।

সারভাইভার গুরুত্ব দিয়েছে বহুমুখীপ্রবেশ স্তরের সুযোগে হাতে-কলমে অভিজ্ঞতার মাধ্যমে পেশাদারী দক্ষতা তৈরিতে এবং সে ক্ষেত্রে নিজেদের জায়গা করে নিতে। অনেক সারভাইভার এর ক্ষেত্রে পেশাদারী সুযোগ দেবার যোগ্যতা না থাকায় তাদের সংগঠন এবং এজেন্সির প্রয়োজন হয় পেশাদারী অভিজ্ঞতার ফাঁক বোঝাবার জন্য বিশেষ অধিকার জ্ঞানলব্ধ অভিজ্ঞতার যাতে কাজের ক্ষেত্রে সারভাইভাররা পেশাদারী দক্ষতা অর্জন শুরু করতে পারে। এখানে প্রয়োজন সারভাইভার কেন্দ্রিক নিযুক্তি এবং বাইরের পেশাদার নিযুক্তি এবং একটা সত্যকার বোঝাপড়া যা কাজের ক্ষেত্রে জ্ঞানলব্ধ অভিজ্ঞতা পেশাদারী দক্ষতার সঙ্গে যুক্ত হয়।

অধিবেশনের উপলব্ধিঃ "কলঙ্ক এবং একঘেয়েমির উপশম- আমাদের প্রথমে সারভাইভার নেতৃত্বে বিশ্বাস করতে হবে, এবং সেই সারভাইভার নেতাদের উৎকর্ষ এবং নতুন পথে নেতৃত্ব দেবার যোগ্যতা থাকতে হবে (মুখের কথা নয়)।

সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ হলো, সারভাইভারদের তাদের সময়ের জন্য ক্ষতিপূরণ দেওয়া, তা আমরা বাস্তব অভিজ্ঞতা থেকে পেশাদার দক্ষতার স্পেক্ট্রাম[5] যেখানেই থাকি না কেন। ক্ষমতা- নির্মাণ উদ্যোগে

---

[5] পাওয়ারস, এল. (২০১৯)। দক্ষতা সংক্রান্ত ক্ষেত্রের অভিজ্ঞতা. সারভাইভার অ্যালায়েন্স CBI লিডারশিপ ট্রেনিং ম্যানুয়াল (p19)।

পৌছোনর জন্য সারভাইভাদের তাদের সময়ের জন্য ক্ষতিপূরণ দিতে হবে; এটি নিশ্চিত করে যে আর্থ-সামাজিক বিশেষাধিকার দক্ষতা-নির্মাণ কর্মসূচি সারভাইভারদের অংশগ্রহণের নির্ধারক নয়। একইভাবে, সারভাইভার লীডারদের অ্যাক্সেস এবং দাতাদের পছন্দের উপর প্রভাব সারভাইভার এবং তহবিলকারীদের মধ্যে যোগাযোগের ব্যবধান বন্ধ করার জন্য অপরিহার্য যাতে তহবিল দীর্ঘমেয়াদী প্রভাব রয়েছে এমন প্রোগ্রামগুলির দিকে প্রবাহিত হয়।

## মনিটরিং, ইভালুয়েশন এবং লার্নিং (MEL)

ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস এমইএল ফ্রেমওয়ার্ক চারটি উদ্দেশ্যের অগ্রগতি এবং অর্জন পরিমাপের জন্য পরিবর্তনের নির্দিষ্ট সূচক ব্যবহার করেছে। তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে আরএসভিপি তালিকা, কর্মশালা রেজিস্ট্রেশন, সেইসঙ্গে সারভাইভার এবং সহযোগীদের কাছে অনুষ্ঠানের পরে পাঠানো সম্মেলন পরবর্তী সমীক্ষা থেকে সমীক্ষা প্রশ্নগুলির পরিমাপের শতাংশ পরিবর্তন ৫ পয়েন্ট লিকারট স্কেল ব্যবহার করা হয়েছিল, সেখানে ছিল 'সম্পূর্ণ একমত' থেকে 'একমত নয়' পর্যন্ত। নিচের সারণীতে প্রতিটি উদ্দেশ্যের জন্য সমীক্ষার ডেটা হাইলাইট করে।

**সারণী ৩: এমইএল ফলাফল**

| উদ্দেশ্য | সূচক | ফলাফল |
|---|---|---|
| ১. এক মানবপাচার বিরোধী প্রচেষ্টায় যুক্ত করতে সারভাইভার এলায়েন্স নেতাদের নেতৃত্বের দক্ষতা তৈরি করা | মানব পাচার বিরোধী প্রচেষ্টায় নেতা হিসেবে যোগ দেবার জন্য আত্মবিশ্বাস বৃদ্ধি করা | → বিশ্ব কংগ্রেসের সরাসরি ফলাফলে ৮৬.১৪% সারভাইভার উত্তরদাতা (N=52) সম্পূর্ণ একমত এবং ৩৬.১২% তাদের নেতৃত্বের দক্ষতার ব্যাপারে আত্মবিশ্বাস বাড়াতে পেরেছে।<br><br>→ সারভাইভার উত্তরদাতাদের ৫১.৯% (N=52) 'সম্পূর্ন একমত' এবং ৪০.৩৮% 'সম্মত' যে কংগ্রেস সরাসরি পাচারবিরোধী প্রচেষ্টায় ইতিবাচক প্রভাব ফেলতে তাদের ক্ষমতার উপর আস্থা বাড়িয়েছে |
| | মানব পাচার বিরোধী ক্ষেত্রে বর্ধিত জ্ঞান | বিশ্ব কংগ্রেসের সরাসরি ফলাফলে ৪৪.২৩% সারভাইভার উত্তরদাতা (N=52) সম্পূর্ণ একমত এবং ৩৮.২৬% একমত তারা নৈতিক গল্প বলার জ্ঞান অংশগ্রহনের ফলে বাড়াতে পেরেছে |

| | | |
|---|---|---|
| | সারভাইভার নেতা হিসেবে ট্রমা সামলানো সম্পর্কিত যোগ্যতা বৃদ্ধি | বিশ্ব কংগ্রেসের সরাসরি ফলাফলে ৪৮% সারভাইভার উত্তরদাতা (N=52) সম্পূর্ণ একমত যে কংগ্রেস নিজেদের ভালো থাকার সমর্থনে পদক্ষেপ গ্রহণের যোগ্যতা বৃদ্ধি করেছে |
| | | |
| ২. প্রতিফলনের ক্ষেত্রে সারভাইভার নেতাদের সহযোগিতা | অন্যান্য সারভাইভারদের সঙ্গে নতুন সম্পর্ক গড়ে তোলা সম্পর্কিত আত্মবিশ্বাস বৃদ্ধি | বিশ্ব কংগ্রেসের সরাসরি ফলাফলে ৪৪.২৩% সারভাইভার উত্তরদাতা (N=52) সম্পূর্ণ একমত এবং ৪২.৩২% একমত নয় তারা অন্যান্য সারভাইভারদের নতুন সম্পর্ক আত্মবিশ্বাস বাড়িয়েছে। |
| | বিশ্বজুড়ে সংহতি গড়ে তোলার সামর্থ্য বৃদ্ধি এবং জ্ঞানের বৃদ্ধি | → বিশ্ব কংগ্রেসের সরাসরি ফলাফলে ৪৮.৩৮% সারভাইভার উত্তরদাতা (N=52) সম্পূর্ণ এক মত এবং ৪৪.২৩% একমত যে কংগ্রেস অন্যান্য সারভাইভারদের সঙ্গে সংহতি গড়ে সামর্থ্য বৃদ্ধি করেছে।<br><br>→ ৪৩.১৪% সম্পূর্ণ একমত (N=52) এবং ৩৯.২২% একমত যে অন্যান্য দেশের সারভাইভার নেতাদের অভিজ্ঞতার ক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জ এবং সুযোগের বিষয়ে জ্ঞান কংগ্রেস সরাসরি বাড়িয়ে দিয়েছে। |
| | | |
| ৩. বহু স্টকহোল্ডার মানবপাচার বিরোধী চিন্তা নায়কদের আন্তর্জাতিক সভা আহবান | দূরবর্তী ব্যবস্থায় মানব পাচার বিরোধী পেশাদারদের বিবিধ বৈশ্বিক উপস্থিতি | ১০ টি দেশ থেকে ২০০ জন সারভাইভার নেতা এবং প্রায় ৬০ জন সহযোগী (জনসেবী/ দাতা, সরাসরি পরিষেবা দাতা, গবেষক এবং অন্যান্য বেসরকারি সংগঠন) কংগ্রেসে যোগ দিয়েছিলেন |
| | সারভাইভার লিডার সমসাথী পেশাদার নেটওয়ার্ক বৃদ্ধি এবং | বিশ্ব কংগ্রেসের ১৬ টি যৌথ অধিবেশনে সহযোগী এবং সারভাইভাররা যোগ দিয়েছিলেন |

| | | |
|---|---|---|
| | সারভাইভার নেতা-সহযোগীদের পেশাদার নেটওয়ার্ক বৃদ্ধি | ১১ জন সহযোগী এবং ১১ জন সারভাইভার বিশ্ব কংগ্রেসের ১১ টি অধিবেশনে যুক্ত ছিলেন<br><br>১০ জন সারভাইভার পরিকল্পনা কমিটিতে একসঙ্গে কাজ করেছেন।<br><br>১৪ জন অ্যালাই WC জুড়ে স্বেচ্ছাসেবক হিসাবে কাজ করেছে |
| | | |
| ৪.সারভাইভার নেতাদের সঙ্গে সহযোগিতা করবার জন্য সহযোগীদের ক্ষমতা বৃদ্ধি | সারভাইভার নেতাদের সঙ্গে সহযোগিতা করার জন্য সামর্থ্য এবং জ্ঞানের বৃদ্ধি | → বিশ্ব কংগ্রেসের সরাসরি ফলাফলে ৫১.৪৩% সহযোগী উত্তরদাতা এন৩৫ সম্পূর্ণ একমত এবং ৪২.৮৬% একমত তাদের অংশগ্রহণ বেড়েছে, মানবপাচার বিরোধী আন্দোলনে সারভাইভার নেতাদের যে চ্যালেঞ্জের মুখোমুখি হতে হয় সে ব্যাপারে সচেতনতা বৃদ্ধি পায়<br>→ বিশ্ব কংগ্রেস সরাসরি ফলাফলে ৫৮.৮২% সহযোগী উত্তরদাতাদের এন৩৫ সম্পূর্ণ একমত এবং ৩২.৩৫% একমত যে তাদের অংশগ্রহণ বেড়েছে মানব বাঁচার বিরোধী ক্ষেত্রে অগ্রাধিকারের ব্যাপারে সারভাইভার নেতাদের অবস্থানের ব্যাপারে তাদের জ্ঞান বৃদ্ধি পেয়েছে।.<br><br>বিশ্ব কংগ্রেসের সরাসরি ফলাফলে ২৮.৫৭% সহযোগী অংশগ্রহণকারী এন৩৫ সম্পূর্ণ একমত এবং ৬০% একমাত্র যে তাদের অংশগ্রহণ বেড়েছে, তাদের কাজ সারভাইভার নেতাদের সঙ্গে সহযোগিতা করে অবহিত করার ব্যাপারটা সহজ হয়েছে<br><br>→ বিশ্ব কংগ্রেসে সরাসরি ফলাফলে ২২.৮৬% সহযোগী অংশগ্রহণকারী এন৩৫ সম্পূর্ণ একমত এবং ৬০% একমত যে তাদের অংশগ্রহণ |

| | | |
|---|---|---|
| | | বেড়েছে, মানবপাচার বিরোধী কাজ সারভাইভার নেতাদের অবহিত করার জন্য নির্দিষ্ট বেতনভূক কর্মী চিহ্নিত করার সামর্থ্য তৈরি হয়েছে। |

# সীমাবদ্ধতা এবং পাঠ শিক্ষণ

## ন্যায় সঙ্গত প্রবেশাধিকার

তহবিলের সীমাবদ্ধতার এই বাস্তব পরিস্থিতিতে এবং জটিল রূপায়ণ পদ্ধতিকে নিশ্চিত করতে পর্যাপ্ত অনুদানের অগ্রাধিকারের আকাঙ্ক্ষা পূর্ণ করতে সারভাইভার সহযোগী মূল্যবোধকে তুলে ধরতে হবে এবং বিশ্ব কংগ্রেসের ভাবনাকে অর্জন করতে হবে। পরিকল্পনা কমিটি পুরোপুরি স্বেচ্ছাসেবকভিত্তিক। সারভাইভাররাহযোগী সদস্য অংশগ্রহণের সঙ্গত প্রবেশাধিকার তৈরি করা সীমাবদ্ধতায়, অতিরিক্ত আলোচনা হয়েছিল পরিকল্পনা কমিটি টিম, সুবিধাভোগী টিমের নানাভাবে অংশভাগী হয়ে ওঠা নিশ্চিত করার জন্য। সেই সঙ্গে আন্তর্জাতিক মানবপাচার বিরোধী একটা সভা পরিকল্পনা করার জন্য সম্প্রসারিত পেশাদার নেটওয়ার্ক এবং অভিজ্ঞতাকে সঙ্গে রাখা হয়েছিল এই ধরনের ঘটনা আগে শুধুমাত্র সহযোগীরা ঘটিয়েছিল।

## কোভিড১৯

কোভিড ১৯ অতিমারি যখন তুঙ্গে তখন বিশ্ব সম্মেলন এর পরিকল্পনা মূল বিশ্ব কংগ্রেসের ভাবনায় পৌঁছানোর ক্ষেত্রে বহু সীমাবদ্ধতা ছিল। উল্লেখযোগ্য যে সশরীরে উপস্থিতির জমায়াতের মূল পরিকল্পনা থেকে সরে যেতে হয়েছিল অংশগ্রহণকারীদের স্বাস্থ্য ও সুরক্ষাকে অগ্রাধিকার দিতে গিয়ে। নির্দিষ্ট সময় থেকেও সরে যেতে হয়েছিল। প্রাথমিকভাবে ঠিক ছিল অক্টোবর ২০১৯-এ হবে কিন্তু বিশ্ব কংগ্রেসের পরিকল্পনা আগস্ট ২০২০-র আগে সফল হতে পারেনি কারণ সারভাইভার সহযোগীরা এবং মানব পাচার বিরোধী সম্প্রদায়ের অগ্রাধিকার এবং লক্ষ্য সারভাইভারদের সমর্থনে সরে গিয়েছিল, কারণ তাদের জীবনযাত্রা খুবই ব্যাহত হয়েছিল। এছাড়াও মানব পাচার বিরোধী ক্ষেত্রে অগ্রাধিকার সরে

যাওয়ায় বিশ্ব কংগ্রেসের জন্য তবে সংগ্রহের লক্ষ্য সরে গিয়েছিল কারণ অতিমারির বাস্তবতায় সারভাইভারদের তাৎক্ষণিক প্রয়োজন মেটানোর জন্য সহায়তা প্রয়োজন হয়েছিল।

## অনলাইন বৈশ্বিক সম্মেলন

অনলাইন ইভেন্ট হিসেবে বিশ্ব কংগ্রেস অনুষ্ঠিত হবার সিদ্ধান্তে পরিকল্পনা প্রক্রিয়ায় কিছু জটিলতা দেখা দিল। প্রযুক্তি এবং ভাষার ক্ষেত্রে আইনসম্মত প্রবেশ অধিকারের বিবেচনায় প্রয়োজন হয়ে পড়ল যথেষ্ট সময় ও সম্পদ বিনিয়োগের যদিও পরিকল্পনা কমিটি এর বেশ কিছু চ্যালেঞ্জের সুচিন্তিত এবং সৃজনশীল সমাধান বের করে ফেলেছিল ভবিষ্যতের পরিকল্পনা প্রচেষ্টা রূপায়ণের জন্য কিছু শিখে নেওয়া গিয়েছিল।

দোভাষী হিসেবে স্বেচ্ছাসেবকদের ব্যবহার করাটা ব্যয়সাশ্রয়ী, কিন্তু সেটা খুব কার্যকরী হয় না যদি না স্বেচ্ছাসেবকরা আগেই অনুবাদের সফটওয়ারের প্রশিক্ষণ না নেয়। যারা সফটওয়্যার এর প্রশিক্ষণ নেয়নি তারা সফটওয়্যার এর সূক্ষ্ম তারতম্য বুঝতে পারেনি অথবা যখন গোলমাল হয়েছিল তখন সামলাতে পারেনি। এছাড়াও স্বেচ্ছাসেবকরা সবসময় ভাষান্তরের ব্যাপারটা চালিয়ে যেতে পারিনি, ফলত কর্মশালার কনটেন্ট বুঝতে  অংশগ্রহণকারীদের বড় রকমের সমস্যায় পড়তে হয়েছিল। অনেকগুলো ভাষায় সমান্তরাল অনুবাদের খরচ খুবই বেশি। আমরা ভেবেছিলাম ডিজিটাল প্ল্যাটফর্ম আমাদের প্রয়োজন মেটাবার পক্ষে খুবই উপযোগী, প্রয়োজন ছিল অনুবাদের জন্য একটি অংশীদার কোম্পানিকে ব্যবহার করা তারা যে বাজেটের কথা বলেছিল আমরা তা বরাদ্দ করিনি।

## এরপরে কী?

যদিও বিশ্ব কংগ্রেস এক বছর আগে হয়ে গেছে, সারভাইভার সহযোগীরা বিশ্ব কংগ্রেসের শুরু করা কাজ এগিয়ে নিয়ে গেছে। এই পরীক্ষা-নিরীক্ষা আমাদের কর্মীদল, সদস্য এবং সহযোগীদের মধ্যে আলোচনা চালিয়ে যাওয়া এবং দায়বদ্ধতাকে স্বীকার করার আগ্রহ জাগিয়ে তুলেছে, এবং পরবর্তী দশকের জন্য সারভাইভার নেতৃত্বের জন্য অ্যাকশন প্ল্যান তৈরি করার প্রক্রিয়া শুরু করেছে।

এর ফলস্বরূপ, সারভাইভার অ্যালায়েন্স জুলাই ২০২১ থেকে অ্যাকশন প্ল্যান তৈরি করার কৌশল রূপায়ণ ও তৈরির মুভমেন্ট বিল্ডিং পোর্টফোলিও রচনার উদ্যোগ নিয়েছেঃ

- আমাদের সব অংশগ্রহণকারীর মতামত পর্যালোচনা থেকে সমীক্ষা করার তথ্য
- আমাদের মুভমেন্ট বিল্ডিং পোর্টফোলিয়র জন্য সুনিশ্চিত তহবিলের আবেদন করা হয়েছে
- মুভমেন্ট বিল্ডিং ডিরেক্টর ও কো-অর্ডিনেটর নিযুক্ত করা।
- মুভমেন্ট বিল্ডিং এর জন্য আমাদের পরিকাঠামো ও প্রচেষ্টা পর্যালোচনার জন্য সহযোগী এবং সারভাইভারদের আলোচনা
- সারভাইভার নেতাদের এগিয়ে চলা সহ অর্থবহ কাজ নিশ্চিত করতে অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতির অনুসরণ
- এই পদ্ধতি সহজতার ও করার জন্য সারভাইভার পরামর্শদাতার নিযুক্তি

সারভাইভাররা এবং কর্মকাণ্ড চালিত করবে এই পরিবর্তনের লক্ষ্যে আমাদের কাজের খবরা-খবর দেওয়া এবং অতিরিক্ত সহায়তা দেবার জন্য আমরা আমাদের সহযোগীদের সঙ্গে আলাদা আলোচনা করছি এবং করে যাবো। আমাদের পদ্ধতির প্রথম বিষয়টি হলো সারভাইভার লিডারদের কাছ থেকে তাদের অবদানের প্রসারতা বিস্তৃত করা।

আমাদের অংশগ্রহণকারীদের জনসংখ্যা তাত্বিক বিচারে বিশ্ব কংগ্রেস পুরোপুরি বৈশ্বিকভাবে প্রতিনিধিত্বমূলক ছিল না। এটা স্বীকার করে নিয়ে আমরা সারভাইভার নেতৃত্বের জন্য একটা দিকদর্শন সৃষ্টি করার জন্য আরও অনেক কন্ঠস্বর অন্তর্ভুক্ত করতে চেয়েছি ২০২২ এর জুলাই আগস্ট মাসে ২০ টা দেশ থেকে থেকে ১৫০ জন সারভাইভার নেতা ১২টি দিকদর্শনমূলক কর্মশালার একটা না একটাই যোগ দিয়েছিল যা তারা দেখতে চায় সেটাই সম্মিলিতভাবে স্বপ্ন দেখতে এবং মানব পাচার বিরোধী এবং দাসত্ব বিরোধী আন্দোলনে সারভাইভার নেতৃত্বের অভিজ্ঞতা অর্জন করেছিলেন। এইসব দিকদর্শনমূলক কর্মশালা থেকে তথ্যাদি এবং সেই সঙ্গে এই রিপোর্টে যা তথ্য দেওয়া হয়েছে তা আমাদের পরবর্তী পদক্ষেপে ব্যবহার করা হবে।

এই রিপোর্টে যে তথ্য দেওয়া হয়েছে তা আমাদের পদ্ধতির পরবর্তী পদক্ষেপে ব্যবহার করা হবে। এরপরে আমরা ওই দিক দর্শনের উপর ভিত্তি করে একটা কর্মপরিকল্পনা একসঙ্গে তৈরি করার লক্ষ্যে কর্মী গোষ্ঠীর আলোচনার ব্যবস্থা করব। ৬০ জন সারভাইভার নেতা সমন্বিত কর্মী গোষ্ঠীকে ছয়টি কর্মী গোষ্ঠীতে বিভাজন করে দেওয়া হবে ৬ মাস ধরে কর্মীগোষ্ঠী সারভাইভার নেতাদের পরস্পরের কাছ থেকে শেখা যোগাযোগ কৌশল রচনা করার জন্য একটা পরিসর দেবে, সেইসঙ্গে একটা আন্তর্বিভাগীয় সামুদায়িক আন্দোলন গড়ে তোলার জন্য সক্রিয়তা সঞ্চার করবে। যেটা সত্য অর্থেই এই সারভাইভারদের নিয়ে এবং সারভাইভারদের জন্য দাসত্ব এবং মানব পাচারের বিরুদ্ধে। আমাদের আশা ২০২৩ এর জুলাই এর সম্পন্ন হবে।

আমাদের সহযোগীরা এটি পড়ছেন, আমরা আশা করি আপনারা এই কর্মপরিকল্পনায় কাজ করার জন্য সহযোগিতা করে যাবেন। আপনারা জানেন, সারভাইভার সহযোগীরা বিশ্বাস করে জ্ঞানলব্ধ অভিজ্ঞতা সম্পন্ন মানুষদেরই আন্দোলনের কেন্দ্রে থাকা উচিত। আমাদের পাশাপাশি আমাদের সহযোগীদের সেই লক্ষ্যে কাজ করে এগিয়ে যাবার অঙ্গীকার এবং দায়বদ্ধতাতেও আমাদের বিশ্বাস ও আস্থা আছে।

কোভিড 19 অতিমারির মত অন্যান্য অনেক ক্ষেত্রের এবং আন্দোলনের মতো আমাদের অনলাইনে যোগাযোগ করতে শিখতে হয়েছে, সম্প্রদায় তৈরি করতে, এবং আমাদের কৌশলগত অগ্রগতি বজায় রাখতে শিখতে হয়েছে। এখন, সারভাইভার সহযোগী সারা বিশ্বে আরো যোগাযোগ রাখতে এবং সহজতর প্রবেশাধিকার পেতে সেটাই চালিয়ে যাবে। তবে আমরা তাকিয়ে আছি ব্যক্তিস্তরে বৈঠকের দিকে এবং সারা পৃথিবী জুড়ে মানব পাচারের সারভাইভারদের ক্ষমতায়ন এবং ঐক্যের জন্য সহযোগিতামূলক সক্রিয়তা এবং আরো আলোচনার দিকে।

# প্রসঙ্গসূত্র


Charuvastra, A. & Cloitre, M. (2008). Social bonds and posttraumatic stress disorder. Annu Rev Psychol. 59:301-28. doi: 10.1146/annurev.psych.58.110405.085650.

Dang, M. & Leyden, S.H. (2021). Psychological well-being for survivors: Creating a new legacy. In M. Chisolm-Straker and K. Chon (Eds.), The Historical Roots of Human Trafficking (pp.305-327). Switzerland: Springer Nature. https://www.springer.com/gp/book/9783030706746

Henninger, A.M., Smith, J., Powers, L., & Balchi, A. (2020). *Peer-led support groups: Overview of the empirical research and implications for individuals who have experienced trafficking and substance use disorder*. National Human Trafficking Training and Technical Assistance Center.

Kazemi, M., Honarvar, B., Heydari, S.T. *et al.* (2021). Happiness in marginalized populations: a community–based study in South Central Iran. *BMC Psychol* 9, 58. https://doi.org/10.1186/s40359-021-00545-2

Lundstrom, M. (2021). "Reality Written for the Privileged Few: A Review of Erased: The Impact of FOSTA-SESTA By Danielle Blunt and Ariel Wolf," Dignity: A Journal of Analysis of Exploitation and Violence: Vol. 6: Iss. 3, Article 5. DOI: 10.23860/dignity.2021.06.03.05 Available at: https://digitalcommons.uri.edu/dignity/vol6/iss3/5https://digitalcommons.uri.edu/dignity/vol6/iss3/5

Powers, L. (2019). "Experience to expertise spectrum". Survivor Alliance CBI Leadership Training Manual. 19.

Price, K. A. (2019). "Defining Worthy Victims: State-Level Legislative Decisions to Prevent the Criminalization of Commercially Sexually Exploited Children in the United States" *Graduate Doctoral Dissertations*. 515. https://scholarworks.umb.edu/doctoral_dissertations/515

Schultz, K., Cattaneo, L. B., Sabina, C., Brunner, L., Jackson, S., & Serrata, J. V. (2016). Key roles of community connectedness in healing from trauma. *Psychology of Violence, 6*(1), 42–48. https://doi.org/10.1037/vio0000025